

**BỘ CÔNG THƯƠNG CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **06** /QĐ-BCT

Hà Nội, ngày **04** tháng **11** năm **2019**

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc ban hành Kế hoạch hành động của Bộ Công Thương thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

**BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG THƯƠNG**

Căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Căn cứ Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Căn cứ Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Căn cứ Nghị định số 98/2017/NĐ-CP ngày 18 tháng 8 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công Thương;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch hành động của Bộ Công Thương thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Chánh Văn phòng Bộ, Chánh Thanh tra Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 2;
- Lãnh đạo Bộ;
- Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Công Thương;
- Cổng thông tin điện tử Bộ Công Thương;
- VP Đảng ủy, Công đoàn Bộ Công Thương;
- Lưu: VT, TCCB.



**Trần Tuấn Anh**

**KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG**

**Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 06 /QĐ-BCT ngày 04 tháng 01 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Công Thương)*

Triển khai Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 26-NQ/TW); Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 10-KH/TW); Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 132/NQ-CP); Bộ Công Thương ban hành Kế hoạch hành động thực hiện các Nghị quyết, Kế hoạch nêu trên như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc đến đội ngũ công chức, viên chức, người lao động toàn ngành Công Thương và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP để tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, công chức, viên chức và người lao động của các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Công Thương trong việc đổi mới công tác cán bộ; xây dựng và quản lý đội ngũ công chức, viên chức, người lao động ngành Công Thương đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Xác định các nội dung, nhiệm vụ và trách nhiệm của từng tổ chức thuộc và trực thuộc Bộ Công Thương nhằm cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP.

**II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

a. Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Công Thương phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các nội dung của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần, trách nhiệm

của người đứng đầu, đồng thời tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đảng viên, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong ngành.

b. Tổng cục Quản lý thị trường, các Cục thuộc Tổng cục Quản lý thị trường làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền, tạo sự đồng thuận giữa cấp ủy và chính quyền địa phương trong việc phối hợp tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

## **2. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống các văn bản về công tác cán bộ, trước mắt tập trung triển khai các quy định về công tác cán bộ như sau:**

a. Xây dựng văn bản hướng dẫn về công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức, người lao động gắn với yêu cầu của từng vị trí việc làm, đảm bảo việc đánh giá công chức viên chức, người lao động trong các đơn vị thuộc ngành Công Thương trung thực, khách quan và cụ thể, phù hợp với các quy định của Chính phủ.

b. Xây dựng văn bản quản lý, hướng dẫn thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, người lao động phù hợp với các quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18 tháng 9 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức.

c. Tiếp tục xây dựng văn bản quy định vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khu năng lực vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, viên chức, người lao động thuộc ngành Công Thương đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

d. Hoàn thiện Quy chế quản lý đoàn ra của Bộ Công Thương.

## **3. Tăng cường công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức, người lao động để đáp ứng nhiệm vụ chính trị của ngành Công Thương:**

a. Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt, các đơn vị thực hiện rà soát, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức gắn liền với việc tổ chức thực hiện tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế. Quản lý chặt chẽ biên chế của ngành, giảm biên chế ở những bộ phận trung gian, tăng cường biên chế cho các đơn vị tác nghiệp trực tiếp, các đơn vị thực hiện thanh tra, kiểm tra.

b. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức, lao động hợp lý đảm bảo bổ sung lực lượng cán bộ kế cận có chất lượng, năng lực. Tổ chức triển khai có hiệu quả cơ chế, chính sách ưu đãi để phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng và đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

c. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, lao động ngành Công Thương gắn với quy hoạch phát triển nguồn nhân lực Công Thương phù hợp với mục tiêu phát triển nhân lực chung của quốc gia và xu thế phát triển kinh tế xã hội của đất nước.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức theo vị trí việc làm; tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý; tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng viên chức. Mở rộng hợp tác quốc tế trong đào tạo, bồi dưỡng; đổi mới phương thức đào tạo theo hướng tăng tính ứng dụng thực tế và tổ chức thực thi công vụ, đáp ứng các tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện gắn với quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18 tháng 9 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức.

d. Hàng năm thực hiện rà soát công tác quy hoạch lãnh đạo các cấp đối với công chức, viên chức ngành Công Thương, đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Đảng và Nhà nước.

e. Thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc ngành Công Thương, đảm bảo đúng quy trình, quy định; chủ động nguồn nhân sự thay thế khi nhân sự lãnh đạo nghỉ hưu, thôi việc, chuyển công tác. Đối với Tổng cục có ngành dọc tại địa phương, cần thường xuyên quan tâm, phối hợp với lãnh đạo và cấp ủy đảng tại địa phương để tạo sự đồng thuận trong công tác quản lý cán bộ. Tổ chức triển khai mở rộng có hiệu quả việc thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp phòng theo các quy định của Trung ương.

g. Tập trung rà soát, sắp xếp số lượng cấp phó của các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Công Thương đảm bảo số lượng quy định của Chính phủ.

h. Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc luân chuyển, luân phiên, điều động và chuyển đổi vị trí công tác, tránh gây xáo trộn tổ chức làm ảnh hưởng đến tâm lý công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý. Công tác luân chuyển để đào tạo, cần xây dựng phương án đi và về.

i. Triển khai công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức, người lao động theo hướng định lượng, xuyên suốt, đa chiều, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; thực hiện đánh giá định kỳ theo quy định của Trung ương và văn bản hướng dẫn của Bộ Công Thương.

k. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ của ngành Công Thương. Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra của các đơn vị trong ngành để kịp thời nắm bắt và điều chỉnh. Chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, việc thực hiện các kết luận, chấn chỉnh sau thanh tra, kiểm tra; việc thực hiện nghiêm các quy định, quy chế về công tác tổ chức cán bộ, nhất là trong việc tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác, tổ chức đoàn đi công tác nước ngoài đối với công chức, viên chức để kịp thời chấn chỉnh.

l. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay; không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử công chức, viên chức trong ngành khi chưa có kết luận đảm bảo về tiêu chuẩn chính trị.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Công Thương:

a. Chỉ đạo tổ chức, kiểm tra, đôn đốc triển khai hiệu quả các Nghị quyết và Kế hoạch nêu trên; báo cáo Bộ Công Thương (thông qua Vụ Tổ chức cán bộ) kết quả thực hiện trước ngày 30 tháng 11 hàng năm để tổng hợp, báo cáo các cơ quan chức năng theo quy định.

b. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu trong thực hiện tổ chức, xây dựng và sắp xếp đội ngũ công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đảm bảo công bằng, khách quan, coi hiệu quả công việc làm yếu tố quyết định.

2. Tổng cục Quản lý thị trường xây dựng kế hoạch chi tiết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP và Kế hoạch này trong Quý I năm 2019.

3. Vụ Tổ chức cán bộ:

a. Chủ trì, phối hợp với các đơn vị theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện kế hoạch, định kỳ hàng năm tổng hợp tiến độ, báo cáo Bộ có các biện pháp cần thiết để đảm bảo thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Kế hoạch này.

b. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật và tham mưu việc bổ sung hoàn thiện các văn bản liên quan đến quản lý, sử dụng và tăng cường kỷ cương kỷ luật trong thực thi công vụ đối với công chức, viên chức, người lao động trong toàn ngành Công Thương./.



**Trần Tuấn Anh**

**PHỤ LỤC**  
**DANH MỤC ĐỀ ÁN, VĂN BẢN**  
 (Kèm theo Quyết định số: 06 /QĐ-BCT ngày 04 tháng 01 năm 2019 về việc ban hành  
 Kế hoạch hành động của Bộ Công Thương)

STT	Đề án/Văn bản/Nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
1	Quy chế quản lý đoàn ra của Bộ Công Thương	Vụ Tổ chức cán bộ	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Công Thương	Bộ trưởng	Quy chế	Quý I/2019
2	Tổ chức thi tuyển chức danh Viện trưởng Viện Nghiên cứu Chiến lược Chính sách Công Thương	Vụ Tổ chức cán bộ	Viện Nghiên cứu Chiến lược Chính sách Công Thương và các đơn vị liên quan	Bộ trưởng, Ban cán sự đảng Bộ	Quyết định	Năm 2019
3	Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành Công Thương	Vụ Tổ chức cán bộ	Trường Đào tạo, Bồi dưỡng Công Thương Trung ương	Bộ trưởng	Quyết định	Hàng năm
4	Lập kế hoạch các Đoàn kiểm tra của Bộ Công Thương tại các đơn vị về việc thực hiện NQ18, NQ19	Vụ Tổ chức cán bộ	Thanh tra Bộ	Bộ trưởng	Quyết định	Hàng năm

H