

**BỘ CÔNG THƯƠNG
VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày tháng 9 năm 2026

**BẢN TỔNG HỢP Ý KIẾN, TIẾP THU, GIẢI TRÌNH Ý KIẾN GÓP Ý
ĐỐI VỚI DỰ THẢO THÔNG TƯ QUY ĐỊNH VỀ THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI
ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM CÁC CÔNG VIỆC PHẢI THƯỜNG TRỰC 24/24 GIỜ
TẠI CỬA HÀNG XĂNG DẦU VÀ KHO XĂNG DẦU**

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Vụ Tổ chức cán bộ - cơ quan chủ trì soạn thảo đã tổ chức lấy ý kiến, tham vấn/phản biện xã hội đối với hồ sơ dự thảo Thông tư của Bộ trưởng về Quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc phải thường trực 24/24 giờ tại cửa hàng xăng dầu.

1. Tổng số cơ quan, tổ chức, cá nhân đã gửi xin ý kiến, tham vấn/góp ý, phản biện xã hội là: Bộ, ngành liên quan; 34 Tỉnh, thành phố; 04 Cục, Vụ của Bộ Công Thương (Cục Kỹ thuật an toàn và Môi trường CN; Vụ Pháp chế, Cục quản lý và phát triển thị trường trong nước, Vụ Dầu khí và Than); 02 doanh nghiệp đầu mối kinh doanh xăng dầu (Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam); Hiệp hội Xăng dầu Việt Nam; DN kinh doanh xăng dầu.

2. Tổng số ý kiến nhận được là: 35 ý kiến, bao gồm:

- 27 ý kiến của địa phương (gửi qua đầu mối UBND Thành phố, Sở Công Thương, Sở Nội vụ, Sở Tư pháp);
- 01 ý kiến Bộ Nội vụ;
- 04 đơn vị thuộc Bộ Công Thương (Cục Kỹ thuật an toàn và Môi trường CN; Vụ Pháp chế, Cục quản lý và phát triển thị trường trong nước, Vụ Dầu khí và Than)
- 01 ý kiến của Hiệp hội Xăng dầu Việt Nam.
- 02 ý kiến của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (PVN)
- 01 ý kiến của doanh nghiệp trực tiếp KD XD: Công ty TNHH Xăng Dầu Tân Long –Đồng Tháp

3. Kết quả cụ thể được tiếp thu, giải trình như sau:

- 17/35 ý kiến thống nhất với dự thảo thông tư (15 Sở CT địa phương+ Hiệp hội xăng dầu VN+ Công ty TNHH Xăng Dầu Tân Long – Đồng Tháp)

- 18/35 ý kiến tham gia góp ý, trong đó có nhiều ý kiến trùng lặp. Tổng hợp chung các ý kiến tham gia và tiếp thu, giải trình các ý kiến như sau:

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
I. TIẾP THU Ý KIẾN			
Căn cứ ban hành văn bản	SCT, TP Gia Lai và Vụ Pháp chế BCT	- Đề nghị chỉnh sửa nội dung “<i>Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 20 tháng 11 năm 2019;</i>” thành “<i>Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14;</i>” nhằm đảm bảo phù hợp theo hướng dẫn tại Nghị định số 187/2025/NĐ-CP. - Đề nghị chỉnh sửa nội dung “<i>Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;</i>” thành “<i>Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan</i>	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: - “<i>Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14;</i> - <i>Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;</i> (theo hướng dẫn tại Nghị định số 187/2025/NĐ-CP)

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		<i>hệ lao động;” (bỏ ngày, tháng, năm) nhằm đảm bảo phù hợp theo hướng dẫn tại khoản 1 Mục III Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP là “<i>Khi trình bày tên văn bản quy phạm pháp luật trong phần căn cứ phải ghi tên loại văn bản, số, ký hiệu văn bản, tên cơ quan ban hành và tên gọi của văn bản</i>”.</i> Theo đó, đề nghị chỉnh sửa nội dung tương tự tại các căn cứ ban hành khác cho phù hợp.	
Đối tượng áp dụng	Cục quản lý và phát triển thị trường trong nước	Đối tượng áp dụng là người sử dụng lao động và người lao động làm công việc tại cửa hàng xăng dầu, kho xăng dầu. Do đó đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo lấy thêm ý kiến của Hiệp hội Xăng dầu Việt Nam, các thương nhân kinh doanh xăng dầu, nhất là các thương nhân đầu mối kinh doanh xăng dầu là các thương nhân sử dụng nhiều lao động làm công việc tại cửa hàng xăng dầu, kho xăng dầu (ngoài Petrolimex và PVN); các thương nhân kinh doanh dịch vụ cho thuê kho xăng dầu	Tiếp thu một phần: Đã lấy thêm ý kiến Hiệp hội Xăng dầu Việt Nam (thống nhất với Dự thảo thông tư). Đối với ý kiến của các thương nhân đầu mối kinh doanh xăng dầu khác và các thương nhân kinh doanh dịch vụ cho thuê kho xăng dầu do dự thảo thông tư quy định áp dụng được với tất cả CHXD, Kho XD trên phạm vi toàn quốc, các CHXD, Kho XD tùy theo điều kiện thực tế có thể lựa chọn tổ chức lao động phù hợp

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Đối tượng áp dụng	Cục Kỹ thuật an toàn và Môi trường CN	1. Tại điểm a, khoản 2 Điều 2: Đề nghị rà soát kỹ việc quy định đối tượng áp dụng Người lao động tại Cửa hàng xăng dầu, cụ thể: (i) Các CHXD ở vùng sâu, vùng xa hoặc các điểm bán có sản lượng thấp, ranh giới nhiệm vụ giữa các vị trí (như Cửa hàng trưởng, cửa hàng phó và nhân viên bán hàng) thường không tách biệt rõ ràng. (ii) Đối tượng nhân viên nghiệp vụ tại CHXD thường là Nhân viên làm việc trong việc quản lý hồ sơ, sổ sách kỹ thuật, kiểm soát hàng hóa và giám sát các tiêu chuẩn an toàn, vệ sinh lao động, việc áp dụng thường trực 24/24 giờ tại cửa hàng là không phù hợp. Do đó, danh mục đối tượng cần đảm bảo tính thực tế và chính xác để tránh vướng mắc khi triển khai thực tế tại các đơn vị Cửa hàng xăng dầu. 2. Tại điểm b khoản 2 Điều 2: tại Kho Xăng dầu, dự thảo Thông tư quy định đối tượng áp dụng bao gồm: Lao động trực tiếp tham gia quy trình giao nhận và nhân viên thường trực chữa cháy. Tuy nhiên, theo thực tế lao động trực tiếp tham gia quy trình tại các kho xăng dầu là khác nhau, khi áp dụng đối tượng lao	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: Người lao động làm các công việc phải thường trực 24/24 giờ tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng		động tại Kho Xăng dầu theo dự thảo thông tư sẽ phải liệt kê lao động trực tiếp theo các quy trình giao- nhận khác nhau tại các Kho Xăng dầu, bên cạnh đó còn có các bộ phận hỗ trợ khác như nhân viên bảo vệ, nhân viên vận hành trạm bơm, nhân viên đo lường chất lượng,... Nếu các vị trí này cũng phải thường trực 24/24 giờ theo tính chất công việc đặc biệt mà chưa được liệt kê cụ thể trong Điều 2 Dự thảo Thông tư, doanh nghiệp có thể gặp vướng mắc khi áp dụng chế độ thời giờ làm việc đặc thù cho các đối tượng này. Do đó, cần rà soát kỹ các vị trí phải thường trực 24/24 giờ chưa được liệt kê đề nghị bổ sung, tránh việc thiếu sót đối tượng gây khó khăn cho công tác quản lý lao động về sau	
	Bộ Nội vụ	Đề nghị rà soát phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng bảo đảm phù hợp với quy định về công việc có tính chất đặc biệt theo Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; nghiên cứu quy định theo hướng áp dụng đối với người lao động trực tiếp thực hiện công việc phải thường trực	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: Công việc phải thường trực 24/24 giờ

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Đối tượng áp dụng		24/24 giờ, trường hợp mở rộng cần thuyết minh rõ căn cứ	
	Petrovietnam	Đối với điều 2 - Đối tượng áp dụng Đề nghị xem xét thống nhất cách diễn đạt về đối tượng điều chỉnh của Thông tư. Cụ thể, cụm từ " công việc có tính chất đặc biệt tại CHXD và kho xăng dầu quy định tại điều 2 cần được sửa đổi, thống nhất với quy định tại Điều 1 là: Công việc phải thường trực 24/24 giờ tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu nhằm đảm bảo tính nhất quán trong nội dung dự thảo thông tư	Tiếp thu , điều chỉnh như sau: Công việc phải thường trực 24/24 giờ
	Quảng Ninh	Thông tư quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với “người lao động làm các công việc phải thường trực 24/24 giờ tại các cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu”. Tuy nhiên, tại khoản 2, Điều 2, đối tượng áp dụng là “người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng	Tiếp thu , điều chỉnh như sau: Công việc phải thường trực 24/24 giờ

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		dầu”. Đề nghị Tổ soạn thảo xem xét, thống nhất nội dung về đối tượng áp dụng của Thông tư.	
	Nghệ An	Về căn cứ xác định đây là công việc có tính chất đặc biệt: Tại dự thảo và Tờ trình mới nêu đặc thù hoạt động kinh doanh xăng dầu mà chưa làm rõ các tiêu chí để xác định đây là "công việc có tính chất đặc biệt" theo quy định của pháp luật lao động. Đề nghị cơ quan soạn thảo bổ sung nội dung đánh giá, làm rõ căn cứ pháp lý và thực tiễn chứng minh công việc tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu là công việc có tính chất đặc biệt theo Điều 116 Bộ luật Lao động năm 2019 và cần áp dụng chế độ thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi riêng, nhằm bảo đảm tính thuyết phục và cơ sở pháp lý của văn bản.	Tiếp thu , điều chỉnh như sau: Công việc phải thường trực 24/24 giờ (<i>không viết công việc có tính chất đặc biệt trong dự thảo</i>)

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Điều 3. Giải thích từ ngữ	Quảng Ninh	Điều chỉnh Giải thích từ ngữ về “Cửa hàng xăng dầu” tại Khoản 1, Điều 3 thành “Cửa hàng xăng dầu là nơi có hoạt động bán lẻ xăng dầu qua cột bơm, có thể kết hợp kinh doanh khí dầu mỏ hóa lỏng đóng trong chai, các loại dầu mỡ nhờn, cung cấp dịch vụ tiện ích cho người và phương tiện tham gia giao thông, được cấp Giấy chứng nhận cửa hàng đủ điều kiện bán lẻ xăng dầu theo quy định về kinh doanh xăng dầu và phù hợp với các quy định khác của pháp luật có liên quan Lý do: Đảm bảo đồng bộ về cách hiểu “Cửa hàng xăng dầu” với các quy định khác của pháp luật có liên quan (Nghị định số 83/2014/NĐ-CP ngày 03/9/2014 của Chính phủ về kinh doanh xăng dầu; QCVN 01:2020/BCT Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về yêu cầu thiết kế cửa hàng xăng dầu ban hành kèm theo Thông tư số 15/2020/TT-BCT ngày 30/6/2020 của Bộ trưởng Bộ Công Thương)	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Cửa hàng xăng dầu là nơi có hoạt động bán lẻ xăng dầu qua cột bơm cho các phương tiện giao thông đường bộ, đường thủy. Cửa hàng xăng dầu có thể kết hợp kinh doanh khí dầu mỏ hóa lỏng đóng trong chai, các loại dầu mỡ nhờn, cung cấp dịch vụ tiện ích cho người và phương tiện tham gia giao thông. (theo quy định tại <i>Thông tư số 15/2020/TT-BCT ban hành quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về yêu cầu thiết kế cửa hàng xăng dầu; nội dung liên quan đến kho xăng dầu tại Thông tư số 39/2013/TT-BCT</i>)

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
	Cục quản lý và phát triển thị trường trong nước	Tại khoản 1 và khoản 2 Điều 3. Giải thích từ ngữ của dự thảo Thông tư, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo tham khảo nội dung liên quan đến cửa hàng xăng dầu tại Thông tư số 15/2020/TT-BCT ban hành quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về yêu cầu thiết kế cửa hàng xăng dầu; nội dung liên quan đến kho xăng dầu tại Thông tư số 39/2013/TT-BCT ngày 30/12/2013 của Bộ trưởng Bộ Công Thương quy định trình tự, thủ tục bổ sung, điều chỉnh quy hoạch và quản lý đầu tư đối với dự án đầu tư xây dựng công trình kho xăng dầu, kho khí dầu mỏ hóa lỏng, kho khí thiên nhiên hóa lỏng	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Cửa hàng xăng dầu là nơi có hoạt động bán lẻ xăng dầu qua cột bơm cho các phương tiện giao thông đường bộ, đường thủy. Cửa hàng xăng dầu có thể kết hợp kinh doanh khí dầu mỏ hóa lỏng đóng trong chai, các loại dầu mỡ nhờn, cung cấp dịch vụ tiện ích cho người và phương tiện tham gia giao thông. 2. Kho Xăng dầu là khu vực tập trung một hoặc nhiều bể chứa xăng dầu phục vụ tồn trữ, cung ứng, phân phối xăng dầu
	Vụ Dầu khí và Than (Bộ Công Thương)	Khái niệm “Cửa hàng Xăng dầu” đã được quy định tại Thông tư số 15/2020/TT-BCT ban hành quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về yêu cầu thiết kế cửa hàng xăng dầu. Do đó, đề nghị quý Vụ rà soát, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ và tránh phát sinh cách hiểu khác nhau giữa các văn bản do Bộ Công Thương ban hành	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Cửa hàng xăng dầu là nơi có hoạt động bán lẻ xăng dầu qua cột bơm cho các phương tiện giao thông đường bộ, đường thủy. Cửa hàng xăng dầu có thể kết hợp kinh doanh khí dầu mỏ hóa lỏng đóng trong chai, các loại dầu mỡ nhờn, cung cấp dịch vụ tiện ích cho người và phương tiện tham gia giao thông. <i>(Theo Thông tư số 15/2020/TT-BCT)</i>

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
	Vụ Dầu khí và Than (Bộ CT)	Đối tượng điều chỉnh của dự thảo Thông tư chủ yếu là người lao động làm việc tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu phục vụ hoạt động kinh doanh xăng dầu. Bên cạnh các kho xăng dầu phục vụ mục đích kinh doanh, tại các nhà máy còn có kho công nghệ, kho thành phẩm của nhà máy. Do đó, đề nghị làm rõ phạm vi của Kho xăng dầu hoặc bổ sung quy định loại trừ đối với kho thuộc cơ sở sản xuất, chế biến dầu khí nhằm tránh mở rộng phạm vi áp dụng ngoài mục tiêu điều chỉnh của Thông tư	Tiếp thu một phần , áp dụng đối tượng Kho xăng dầu có hoạt động giao nhận xăng dầu cho phương tiện vận chuyển, không áp dụng kho công nghệ
	Petrovietnam	Đề nghị làm rõ phạm vi thời gian được tính trong một phiên làm việc, cụ thể xác định rõ toàn bộ thời gian người lao động trực trong phiên có được tính là thời gian làm việc hay đã bao gồm cả thời gian nghỉ giữa giờ, nhằm tạo thuận lợi cho việc áp dụng và thực hiện thống nhất	Tiếp thu , điều chỉnh như sau: Phiên làm việc: là khoảng thời gian người lao động làm việc và nghỉ ngơi tại địa điểm làm việc và trực an toàn, phòng cháy, chữa cháy; được tính từ khi người lao động có mặt tại địa điểm làm việc đến khi kết thúc nhiệm vụ và rời khỏi địa điểm làm việc, không bao gồm thời gian đi đường.
Thời giờ làm việc theo ca	An Giang	1. Điều 105 Bộ luật Lao động năm 2019 quy định thời giờ làm việc bình thường không quá 08 giờ trong 01 ngày và không quá 48 giờ	Tiếp thu , điều chỉnh như sau:

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
và làm thêm giờ		trong 01 tuần; trường hợp làm việc theo tuần thì thời giờ làm việc bình thường không quá 10 giờ trong 01 ngày và không quá 48 giờ trong 01 tuần. Do đó, đề nghị Bộ Công Thương xem xét, đánh giá sự phù hợp của quy định “không quá 12 giờ/ca/ngày và không quá 60 giờ/tuần” tại dự thảo Thông tư với quy định của Bộ luật Lao động năm 2019; đồng thời làm rõ cơ sở pháp lý để áp dụng đối với người lao động làm công việc thường trực 24/24 giờ tại cửa hàng xăng dầu, kho xăng dầu	1. Bổ sung quy định thời giờ làm việc tối đa/tháng để đảm bảo phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019
Thời giờ làm việc	An Giang	Theo khoản 1 Điều 109 Bộ luật Lao động năm 2019, người lao động làm việc từ 06 giờ trở lên trong một ngày thì được nghỉ giữa giờ ít nhất 30 phút liên tục; trường hợp làm việc ban đêm thì được nghỉ giữa giờ ít nhất 45 phút liên tục. Trường hợp người lao động làm việc theo ca liên tục từ 06 giờ trở lên thì thời gian nghỉ giữa giờ được tính vào giờ làm việc. Vì vậy, đề nghị Bộ Công Thương xem xét điều chỉnh quy định về thời giờ nghỉ ngơi tại dự thảo Thông tư theo hướng cụ thể hơn về thời gian	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: Thời giờ nghỉ ngơi: 1. Người lao động làm việc theo ca được nghỉ trong giờ làm việc và nghỉ chuyển ca theo quy định tại Điều 109 và Điều 110 Bộ luật Lao động. 2. Người lao động làm việc theo phiên tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu được nghỉ liên tục ít nhất bằng thời gian của phiên làm việc trước khi bắt đầu phiên làm việc tiếp theo.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		nghỉ giữa giờ, nghỉ ban đêm và cách tính thời gian nghỉ trong giờ làm việc, bảo đảm phù hợp, thống nhất với quy định của Bộ luật Lao động năm 2019.	
Thời giờ làm việc	Hải Phòng	Tại điểm a, khoản 1 (Trực bán hàng theo ca): Dự thảo quy định “thời gian trực bán hàng không quá 12 giờ/ca/ngày và không quá 60 giờ/tuần, trong đó thời gian trực tiếp bán hàng không quá 7 giờ/ca/ngày”: Đề nghị cơ quan soạn thảo làm rõ định nghĩa và cơ chế giám sát đối với câu phần "thời gian trực tiếp bán hàng không quá 7 giờ/ca/ngày" trong tổng ca trực 12 giờ. Do đặc thù nhân viên đứng tại trụ bơm, việc bóc tách 7 giờ bán hàng và 5 giờ "trực chờ, trực an toàn" trên thực tế rất khó định lượng chính xác nếu không có tiêu chí rõ ràng. Ngoài ra, việc quy định giới hạn tổng giờ làm việc lên tới 60 giờ/tuần là mức rất cao (vượt mức bình thường quy định tại Điều 105 Bộ luật Lao động là 48 giờ/tuần). Đề nghị bổ sung quy định bắt buộc người sử dụng lao động phải tính tiền lương làm thêm giờ đối với số giờ vượt quá tiêu chuẩn bình thường (từ	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Bổ sung quy định thời giờ làm việc tối đa/tháng để đảm bảo phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019 2. Quy định cụ thể về làm thêm giờ: - Thời gian làm việc ngoài ca làm việc hoặc ngoài phiên làm việc quy định tại Thông tư này được tính là thời gian làm thêm giờ. - Tổng số giờ làm thêm của người lao động không vượt quá 300 giờ/năm. - Việc tổ chức làm thêm giờ phải được sự đồng ý của người lao động và tuân thủ quy định tại Điều 59 và Điều 62 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		giờ thứ 49 đến giờ thứ 60) nhằm đảm bảo quyền lợi kinh tế chính đáng cho người lao động. Tại điểm b Khoản 1: Đối với lao động giao – nhận kho xăng dầu, tổng giờ giao nhận thực tế không quá 48 giờ/tuần. Ý kiến góp ý: Đề nghị bổ sung giới hạn trần tổng số giờ làm việc (bao gồm cả thời gian trực chờ giao nhận) tính theo tháng hoặc theo năm tương tự như cách kiểm soát giờ làm thêm, tránh việc doanh nghiệp dồn ca làm việc quá tải vào một vài tuần cao điểm nông vụ hoặc mùa du lịch, gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khỏe người lao động	
Thời giờ làm việc	Nghệ An	Tại Khoản 1 Điều 4 và khoản 1 Điều 5 dự thảo Thông tư quy định thời gian làm việc đối với trực bán hàng theo ca hoặc trực giao - nhận không quá 60 giờ/tuần. Đề nghị cơ quan soạn thảo làm rõ Thời giờ làm việc bình thường hay bao gồm cả thời gian chờ việc, nghỉ giải lao trong ca để tránh cách hiểu đây là quy định cho phép người lao động làm việc bình thường đến 60 giờ/tuần và đồng thời	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Bổ sung quy định thời giờ làm việc tối đa/tháng để đảm bảo phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019 2. Quy định cụ thể về làm thêm giờ (đã trình bày ở trên)

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		nghiên cứu quy định cụ thể hơn cơ chế trả lương đối với phần thời gian vượt quá 48 giờ/tuần nhằm bảo đảm tính thống nhất với Bộ luật Lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, đồng thời bảo đảm tính khả thi trong quá trình tổ chức thực hiện	
Thời giờ làm việc	Quảng Ninh	Rà soát quy định về thời giờ làm việc và bổ sung quy định về tiền lương làm thêm giờ của người lao động làm các công việc phải thường trực 24/24 giờ/ làm các công việc có tính chất đặc biệt tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu theo quy định tại Dự thảo để đảm bảo phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động. Lý do: Tại Dự thảo quy định thời giờ làm việc tối đa khi người lao động thường xuyên làm việc theo ca lên tới 60 giờ/tuần, 240 giờ/tháng; hoặc khi thường xuyên làm việc theo phiên có thể lên tới hơn 300 giờ/tháng. Như vậy số giờ làm thêm của người lao động sẽ quá 40 giờ trong 01 tháng hoặc quá 200 giờ trong 01 năm so với quy định tại Bộ luật Lao động.	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Bổ sung quy định thời giờ làm việc tối đa/tháng để đảm bảo phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019 2. Quy định cụ thể về làm thêm giờ (đã trình bày ở trên)

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Thời giờ làm việc	Đồng Nai	Tại điểm a khoản 1 Điều 4 dự thảo Thông tư quy định thời gian trực bán hàng không quá 12 giờ/ngày và không quá 60 giờ/tuần. Đề nghị cơ quan soạn thảo nghiên cứu làm rõ mối quan hệ giữa thời giờ làm việc được quy định tại dự thảo Thông tư với quy định về làm thêm giờ tại Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019 nhằm bảo đảm thống nhất trong quá trình áp dụng, tránh phát sinh cách hiểu người lao động có thể được bố trí làm việc thường xuyên 12 giờ/ngày mà không xem xét các điều kiện về làm thêm giờ. Đồng thời, đề nghị bổ sung quy định bảo đảm việc bố trí thời giờ làm việc phải phù hợp với điều kiện lao động thực tế, cường độ lao động, yếu tố nguy hiểm, độc hại và yêu cầu bảo vệ sức khỏe người lao động	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Bổ sung quy định thời giờ làm việc tối đa/tháng để đảm bảo phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019 2. Quy định cụ thể về làm thêm giờ (đã trình bày ở trên)
Thời giờ làm việc	Petrovietnam	Đề nghị nghiên cứu bổ sung quy định về giới hạn thời giờ làm việc tối đa, bao gồm: số giờ tối đa trong một phiên làm việc và số giờ làm việc tối đa trong một tuần. Việc quy định cụ thể các giới hạn nêu trên sẽ tạo cơ sở pháp lý rõ ràng cho doanh nghiệp	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Bổ sung quy định thời giờ làm việc tối đa/tháng để đảm bảo phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		trong việc bố trí lao động, đồng thời bảo đảm sức khỏe, an toàn cho người lao động và phù hợp với đặc thù công việc phải thường trực liên tục	
Làm thêm giờ, ngày nghỉ	Huế	Đề nghị nghiên cứu bổ sung thêm nội dung: “Người sử dụng lao động có trách nhiệm thực hiện các quy định về làm thêm giờ; nghỉ hàng năm; nghỉ Lễ, Tết; nghỉ việc riêng; nghỉ không hưởng lương theo đúng quy định pháp luật”, để đảm bảo quyền lợi người lao động, tránh tranh chấp lao động phát sinh	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: Nghỉ hằng tuần, nghỉ lễ, tết, nghỉ hằng năm và nghỉ khác: 1. Người lao động làm việc theo ca được nghỉ hằng tuần theo quy định tại Điều 111 Bộ luật Lao động. 2. Người lao động được nghỉ lễ, tết theo quy định tại Điều 112 Bộ luật Lao động; nghỉ hằng năm theo quy định tại Điều 113 và Điều 114 Bộ luật Lao động. 3. Việc nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương thực hiện theo quy định tại Điều 115 Bộ luật Lao động. 4. Trường hợp người lao động làm việc vào ngày nghỉ hằng tuần hoặc ngày nghỉ lễ, tết thì việc tổ chức làm việc và chế độ đối với người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Thời giờ làm việc	Hải Phòng	Tại điểm b (Trực bán hàng theo phiên): Dự thảo quy định “phiên trực bán hàng tối đa không quá 2 ngày” (tương đương 48 giờ liên tục tại cửa hàng): Quy định trực liên tục tối đa 2 ngày đêm là quá dài, đặc biệt trong môi trường độc hại, nồng độ xăng dầu cao và tiềm ẩn nguy cơ cháy nổ lớn. Đề nghị không áp dụng hình thức trực theo phiên quá 24 giờ (1 ngày đêm) đối với lao động trực tiếp bán hàng để tránh tình trạng người lao động bị quá tải, suy giảm thị lực và khả năng phản ứng, dễ dẫn đến mất an toàn lao động và mất an toàn phòng cháy chữa cháy	Tiếp thu một phần, điều chỉnh như sau: Quy định bán hàng theo phiên áp dụng đối với những CHXD hoạt động trên địa bàn vùng III, vùng IV theo quy định của Chính phủ. Những CHXD tại địa bàn này là vùng sâu, xa có cường độ lao động không cao, thời gian bán hàng chủ yếu là ban ngày (thường không bán tối, đêm), thời gian trực tiếp bán hàng ít, thời gian trực chờ khách nhiều nên người lao động có đủ thời gian để nghỉ ngơi trong ngày; mặt khác phiên 2 ngày sẽ giảm thời gian đi lại trên đường của người lao động, giảm thiểu rủi ro cho người lao động.
Thời giờ Nghỉ ngơi	Hải Phòng	Tại khoản 2 Điều 4 - Tại điểm a (Nghỉ trong giờ làm việc): Dự thảo nêu “bố trí thời gian nghỉ ngắn và nghỉ giải lao linh hoạt trong thời gian chờ việc”. Ý kiến góp ý: Đề nghị bổ sung cụm từ “và được tính vào giờ làm việc” đối với các khoảng nghỉ ngắn này, phù hợp với tinh thần quy định tại Khoản 2 Điều 109 Bộ luật Lao động 2019 về tính chất công việc làm việc theo ca, trực liên tục	Tiếp thu một phần, điều chỉnh như sau: Người lao động làm việc theo ca được nghỉ trong giờ làm việc và nghỉ chuyển ca theo quy định tại Điều 109 và Điều 110 Bộ luật Lao động.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
	Phú Thọ	Tại khoản 1 Điều 4 và khoản 1 Điều 5 dùng từ chưa thống nhất Điều 4 quy định: "tùy thuộc vào điều kiện thực tế để lựa chọn hình thức trực bán hàng...". Trong khi Điều 5 quy định: "bố trí nhân viên thường trực chữa cháy tại các kho xăng dầu..." Đề nghị rà soát thống nhất cách diễn đạt giữa các điều theo hướng "bố trí người lao động làm việc theo ca, kíp hoặc phiên làm việc" để phù hợp với thuật ngữ lao động và tránh lẫn với khái niệm "trực" trong lĩnh vực hành chính, y tế	Tiếp thu một phần , điều chỉnh thành hai hình thức: tổ chức làm việc theo ca và tổ chức làm việc theo phiên
Thời giờ nghỉ ngơi	Thái Nguyên	Tại điểm a, khoản 2, Điều 4; điểm a, khoản 2, Điều 5 về “Nghỉ trong giờ làm việc” phải đảm bảo đúng quy định tại Điều 109 Bộ luật Lao động. Lý do: Tại Điều 116, Bộ luật Lao động quy định “Điều 116. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người làm công việc có tính chất đặc biệt Đối với các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực vận tải đường bộ, đường sắt, đường thủy, đường hàng không; thăm dò, khai thác dầu khí trên biển; làm việc	Tiếp thu , điều chỉnh như sau: Người lao động làm việc theo ca được nghỉ trong giờ làm việc và nghỉ chuyển ca theo quy định tại Điều 109 và Điều 110 Bộ luật Lao động.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		trên biển; trong lĩnh vực nghệ thuật; sử dụng kỹ thuật bức xạ và hạt nhân; ứng dụng kỹ thuật sóng cao tần; tin học, công nghệ tin học; nghiên cứu ứng dụng khoa học, công nghệ tiên tiến; thiết kế công nghiệp; công việc của thợ lặn; công việc trong hầm lò; công việc sản xuất có tính thời vụ, công việc gia công theo đơn đặt hàng; công việc phải thường trực 24/24 giờ; các công việc có tính chất đặc biệt khác do Chính phủ quy định thì các Bộ, ngành quản lý quy định cụ thể thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi sau khi thống nhất với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và phải tuân thủ quy định tại Điều 109 của Bộ luật này.	
Trách nhiệm của người sử dụng lao động	Hải Phòng	Tại Khoản 1: Quy định người sử dụng lao động đưa các nội dung ca, phiên làm việc vào Nội quy lao động. Ý kiến góp ý: Đề nghị sửa đổi, bổ sung thêm nghĩa vụ của người sử dụng lao động: “Phải lấy ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (Công đoàn cơ sở) khi xây dựng hoặc sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động, phương án bố trí ca,	Tiếp thu một phần , điều chỉnh như sau: Căn cứ tính chất công việc, điều kiện đi lại và yêu cầu thường trực, người sử dụng lao động thỏa thuận bằng văn bản với người lao động để bố trí làm việc theo ca hoặc theo phiên.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		phiên làm việc trước khi ban hành và đăng ký với cơ quan quản lý nhà nước về lao động”. Điều này nhằm cụ thể hóa quy chế dân chủ tại nơi làm việc theo Điều 63 và Điều 68 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP	
Hiệu lực thi hành, chế độ báo cáo	Quảng Trị	Hiện nay, số lượng cửa hàng xăng dầu (CHXD) và kho xăng dầu trên địa bàn cả nước nói chung và tỉnh Quảng Trị nói riêng là rất lớn, mô hình hoạt động đa dạng (gồm cả các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân, hợp tác xã và hộ kinh doanh cá thể). Việc quy định tất cả các đơn vị này báo cáo trực tiếp về Bộ Công Thương sẽ gây áp lực quá tải lớn trong khâu tiếp nhận, xử lý thông tin tại cấp Bộ, đồng thời khó bảo đảm tính triệt để, kịp thời trong công tác giám sát. Do đó, để thực hiện phân cấp quản lý hành chính hiệu quả, đề nghị điều chỉnh đầu mối tiếp nhận báo cáo của doanh nghiệp về Sở Công Thương địa phương Nội dung đề xuất sửa đổi: “2. Hằng năm, trước ngày 15 tháng 01, người sử dụng lao động có trách nhiệm báo cáo tình	Tiếp thu, điều chỉnh theo hướng: hằng năm, người sử dụng lao động có trách nhiệm báo cáo Sở Công Thương tình hình thực hiện Thông tư, Sở Công Thương tổng hợp báo cáo Bộ Công Thương. - Bổ sung biểu mẫu báo cáo, nội dung báo cáo hằng năm theo quy định tại Nghị định 09/2019/NĐ-CP

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Chế độ báo cáo	Vụ Pháp chế (Bộ Công Thương)	hình thực hiện Thông tư này về Sở Công Thương tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương nơi đặt địa điểm kinh doanh và báo cáo đột xuất trong trường hợp có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.” - Đối với nội dung khoản 2 Điều 6 dự thảo Thông tư đề nghị Quý Vụ nghiên cứu thực hiện theo quy định tại Nghị định 09/2019/NĐ-CP ngày 2/01/2019 quy định về chế độ báo cáo của cơ quan hành chính nhà nước, trong đó lưu ý khi yêu cầu đưa nội dung yêu cầu báo cáo thì cần làm rõ nội dung báo cáo theo quy định tại Điều 7 Nghị định này, đảm bảo các đơn vị thực hiện rõ các nội dung cần báo cáo, tránh chồng chéo, thiếu các thông tin theo yêu cầu: <i>“Điều 7. Nội dung chế độ báo cáo</i> <i>Nội dung chế độ báo cáo bao gồm các thành phần sau:</i> <i>1. Tên báo cáo;</i> <i>2. Nội dung yêu cầu báo cáo;</i> <i>3. Đối tượng thực hiện báo cáo;</i> <i>4. Cơ quan nhận báo cáo;</i> Hồ sơ, trình tự thủ tục xây dựng Thông tư	Tiếp thu, bổ sung <i>Bản đánh giá thủ tục hành chính, việc phân cấp, thực hiện nhiệm vụ,</i>

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Hồ sơ, trình tự, thủ tục xây dựng Thông tư	Vụ Pháp chế	Điểm a khoản 7 Điều 16 Thông tư số 47/2025/TT-BCT quy định trong quá trình soạn thảo, đơn vị chủ trì soạn thảo có trách nhiệm: “a) Xây dựng hồ sơ dự thảo thông tư bao gồm: Dự thảo tờ trình theo Mẫu số 02 Phụ lục IV ban hành kèm theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP; Dự thảo thông tư; Bản đánh giá thủ tục hành chính, việc phân cấp, thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp, việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số theo Mẫu số 06 Phụ lục IV ban hành kèm 2 theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP (nếu có); Báo cáo tổng kết việc thi hành pháp luật hoặc đánh giá thực trạng quan hệ xã hội liên quan đến dự thảo thông tư đối với trường hợp ban hành thông tư quy định tại khoản 2 Điều 18 của Luật theo Mẫu số 08 Phụ lục IV ban hành kèm theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP; Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của cơ quan, tổ chức, cá nhân theo Mẫu số 10 Phụ lục IV ban hành kèm theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP; Bản so sánh, thuyết minh dự thảo thông tư theo Mẫu số 12 Phụ lục IV ban hành kèm theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP.”	quyền hạn được phân cấp, việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào Hồ sơ theo quy định ; hoàn thiện đầy đủ hồ sơ theo pháp luật và Thông tư số 47/2025/TT-BCT, đồng bộ với dự thảo trước khi thẩm định.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Trình tự xây dựng		Về trình tự, thủ tục xây dựng: Đề nghị tuân thủ đầy đủ quy định Quy định tại thông tư số 47/2025/TT-BCT	Tiếp thu: Tổ soạn thảo thực hiện tuân thủ đúng quy định tại thông tư số 47/2025/TT-BCT: lấy ý kiến các đơn vị, Báo cáo lãnh đạo Bộ xin chủ trương xây dựng Thông tư, báo cáo Ban Thường vụ đồng ý triển khai xây dựng, Trình lãnh đạo Bộ thành lập Tổ soạn thảo, lập kế hoạch xây dựng, báo cáo lãnh đạo Bộ, dự thảo, lấy ý kiến, đăng Web theo quy định, sau khi lấy ý kiến của Bộ Nội vụ thống nhất, gửi Vụ Pháp chế thẩm định
Chế độ báo cáo	Quảng Trị	Bổ sung Điều 7 (Trách nhiệm của Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương) Ý kiến góp ý: Nhằm khép kín quy trình lưu chuyển dòng dữ liệu báo cáo, đồng thời cụ thể hóa vai trò quản lý nhà nước theo lãnh thổ của cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, đề nghị bổ sung thêm 01 Điều mới quy định rõ trách nhiệm tổng hợp của Sở Công Thương địa phương trước khi chuyển tiếp về Bộ Công Thương. Việc bổ sung này vừa giảm tải cho đầu mối ở Trung ương (chỉ tiếp nhận tối đa 34 báo cáo	Tiếp thu, điều chỉnh theo hướng người sử dụng lao động có trách nhiệm báo cáo Sở Công Thương. Sở Công Thương tổng hợp báo cáo Bộ Công Thương. Bổ sung biểu mẫu báo cáo theo quy định tại Nghị định 09/2019/NĐ-CP

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		tổng hợp từ các địa phương), vừa tăng cường hiệu quả thanh tra, kiểm tra tại chỗ Nội dung đề xuất bổ sung mới: “Điều 7. Trách nhiệm của Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương có trách nhiệm tiếp nhận báo cáo của các người sử dụng lao động trên địa bàn; định kỳ tổng hợp tình hình thực hiện Thông tư này và báo cáo về Bộ Công Thương (qua Vụ Tổ chức cán bộ) trước ngày 31 tháng 01 hằng năm	
Chế độ báo cáo	Huế	Tại Điều 6. Trách nhiệm của người sử dụng lao động: 2. Nghiên cứu sửa đổi khoản 2 thành: “Hằng năm, trước ngày 15 tháng 01 báo cáo Sở Công Thương nơi có cửa hàng xăng dầu, kho xăng dầu tình hình thực hiện Thông tư này và báo cáo đột xuất trong trường hợp có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.”, để đảm bảo triển khai phù hợp với thực tế.	Tiếp thu, điều chỉnh theo hướng người sử dụng lao động có trách nhiệm báo cáo Sở Công Thương. Sở Công Thương tổng hợp báo cáo Bộ Công Thương. Bổ sung biểu mẫu báo cáo vào Điều 6 theo quy định tại Nghị định 09/2019/NĐ-CP
Báo cáo	Phú Thọ	Tại Điều 6 về trách nhiệm của người sử dụng lao động còn chung chung Khoản 2 Điều 6 quy định: "Hằng năm, trước ngày 15 tháng 01 báo	Tiếp thu , như trên, điều chỉnh theo hướng người sử dụng lao động có trách nhiệm báo cáo Sở Công Thương.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		cáo Bộ Công Thương..." Tuy nhiên dự thảo chưa quy định hình thức báo cáo, nội dung báo cáo hoặc biểu mẫu báo cáo. Đề nghị nghiên cứu quy định cụ thể, hoặc giao Bộ Công Thương hướng dẫn để bảo đảm thống nhất trong quá trình thực hiện	Sở Công Thương tổng hợp báo cáo Bộ Công Thương. Bổ sung biểu mẫu báo cáo theo quy định tại Nghị định 09/2019/NĐ-CP
Cơ sở khoa học, thực tiễn	Bộ Nội vụ	Đề nghị bổ sung cơ sở khoa học và cơ sở thực tiễn để thuyết minh các phương án thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi (như ca 12 giờ, 60 giờ/tuần, phiên trực tối đa 02 ngày, trực 01 ngày nghỉ 01 ngày); làm rõ cách tính tổng quỹ thời giờ làm việc theo tuần, tháng, năm; phân định thời giờ làm việc thực tế, thời gian trực, thời gian chờ việc, thời gian nghỉ và thời giờ làm thêm (nếu có), bảo đảm phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019	Tiếp thu, điều chỉnh như sau: 1. Bổ sung cơ sở thực tiễn để thuyết minh các phương án thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi (là kết quả khảo sát thực tế 96 CHXD và 04 Kho Xăng dầu trực thuộc Petrolimex) 2. Bổ sung quy định thời giờ làm việc tối đa/tháng để đảm bảo phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019
II. GIẢI TRÌNH Ý KIẾN			
Cơ sở khoa học, thực tiễn	Hải Phòng	- Bổ sung Cơ sở chính trị và Cơ sở thực tiễn tại Mục I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH; - Sắp xếp đúng thứ tự của mục VI. NHỮNG VẤN ĐỀ XIN Ý KIẾN (NẾU CÓ) và mục V. NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN ĐẢM BẢO CHO	Giải trình: 1. Về bổ sung cơ sở thực tiễn: Đã nêu trong (7) tại sự cần thiết ban hành văn bản. 2. Tiếp thu, tuy nhiên nội dung Thông tư chỉ căn cứ Pháp lý chính là Điều 116, Bộ luật Lao

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		VIỆC THI HÀNH THÔNG TƯ VÀ THỜI GIAN THÔNG QUA.	động, Nghị định 145/2019; về ý kiến bổ sung cơ sở chính trị không có, không phù hợp với nội dung của thông tư này
Phạm vi đối tượng	Phú Thọ	Tại điểm b khoản 1 Điều 5 chưa rõ đối tượng áp dụng Quy định: "Đối với lao động trực tiếp tham gia quy trình giao - nhận tại kho xăng dầu...". Trong thực tế tại kho xăng dầu có nhiều vị trí tham gia quá trình giao nhận (điều độ, vận hành, đo bể, bảo vệ phối hợp...). Đề nghị cơ quan soạn thảo nghiên cứu làm rõ phạm vi người lao động thuộc đối tượng áp dụng để thuận lợi cho doanh nghiệp khi tổ chức thực hiện	Giải trình: Đối với những vị trí công việc khác của Kho XD: tính chất công việc liên tục, thời giờ nghỉ ngoi/chờ khách ít nên tổ chức lao động theo thời giờ làm việc bình thường là phù hợp
Phạm vi đối tượng	An Giang	Đề nghị Bộ Công Thương xem xét, làm rõ phạm vi áp dụng đối với trường hợp cửa hàng xăng dầu không tổ chức hoạt động hoặc không bố trí người lao động thường trực 24/24 giờ. Cụ thể, các cửa hàng xăng dầu chỉ hoạt động theo khung giờ nhất định trong ngày có thuộc đối tượng áp dụng của Thông tư này hay không, nhằm bảo đảm thống nhất trong quá trình triển khai thực hiện	Giải trình: Thông tư đã quy định cụ thể phạm vi điều chỉnh là người lao động làm các công việc phải thường trực 24/24 giờ tại cửa hàng xăng dầu và kho xăng dầu

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Thời giờ làm việc	An Giang	Nghiên cứu bổ sung quy định về thời gian bán hàng tối thiểu hoặc khung thời gian mở cửa hoạt động tối thiểu đối với cửa hàng xăng dầu để làm cơ sở áp dụng thống nhất trên phạm vi cả nước.	Giải trình: Do từng CHXD ở từng địa phương tổ chức SXKD, tổ chức lao động rất khác nhau do phụ thuộc vào rất nhiều yếu tố, do đó quy định thời gian bán hàng tối thiểu/khung thời gian mở cửa hoạt động tối thiểu hoặc quy định về thời giờ nghỉ ngơi theo hướng cụ thể hơn về thời gian nghỉ giữa giờ, nghỉ ban đêm và cách tính thời gian nghỉ trong giờ làm việc không phù hợp với thực tế tổ chức SXKD của các CHXD trên phạm vi toàn quốc
	Gia Lai	Đề nghị điều chỉnh 1. Thời giờ làm việc (bao gồm cả ngày lễ, tết)	Giải trình: Ý kiến này không phù hợp với quy định tại Bộ luật Lao động
Sự cần thiết ban hành Thông tư	Bộ Nội vụ	Đề nghị bổ sung, làm rõ sự cần thiết ban hành Thông tư trên cơ sở đặc thù hoạt động của cửa hàng xăng dầu, kho xăng dầu (yêu cầu thường trực 24/24 giờ, nguy cơ cháy nổ, đặc điểm thời gian làm việc và thời gian chờ việc), đồng thời phân biệt giữa yêu cầu duy trì hoạt động liên tục với tính chất công việc cụ thể của người lao động	Giải trình: 1. Công việc tại CHXD phải thường trực 24/24 giờ, phải tổ chức làm việc theo ca. Tuy nhiên chỉ có một số cửa hàng tại trung tâm các vùng đô thị và trên các tuyến quốc lộ mới bán hàng được 24/24 giờ (Các CHXD của Petrolimex: khoảng 11% số CHXD bán hàng 3 ca do có khách hàng mua đêm), các CHXD còn lại (khoảng gần 89% số CHXD) ban đêm chủ yếu

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
			là trực phòng chống hỏa hoạn, bảo vệ tài sản, hàng hóa. 2. Môi trường CHXD và Kho XD là môi trường có các yếu tố tiềm ẩn nguy cơ cao gây hỏa hoạn, cháy nổ (<i>Cán bộ quản lý, nhân viên trực tiếp kinh doanh phải được đào tạo, huấn luyện và có chứng chỉ đào tạo, huấn luyện nghiệp vụ về phòng cháy, chữa cháy và bảo vệ môi trường theo quy định của pháp luật hiện hành</i>). Người lao động vừa phải làm việc vừa phải thực hiện công việc phòng chống hỏa hoạn, cháy nổ 3. Phân biệt giữa yêu cầu duy trì hoạt động liên tục với tính chất công việc cụ thể của người lao động: Yêu cầu duy trì hoạt động liên tục: Tại CHXD, ngoài thời gian tổ chức kinh doanh ban này, ban đêm cần thiết bố trí lao động trực để đảm bảo an ninh, an toàn, phòng chống hỏa hoạn. Tính chất công việc cụ thể của người lao động: hệ số bận việc thấp, thời gian chờ việc, chờ khách hàng nhiều (<i>nhiều khoảng thời gian</i>

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
			<i>doanh số rất ít nếu bố trí ca bình thường sẽ gặp khó khăn trong tuyển dụng nhân sự, số người làm việc nhiều mà không hiệu quả, dẫn đến thu nhập thấp, không thể tuyển dụng nhân sự).</i> Phương án bố trí người lao động trực bán hàng tại CHXD theo dự thảo Thông tư đảm bảo thời gian tái tạo sức lao động, đảm bảo sức khỏe, an toàn lao động cho người lao động đồng thời đảm bảo tiền lương, thu nhập cho người lao động và phù hợp với tổ chức kinh doanh tại CHXD
Đánh giá Phương án	Bộ Nội vụ	Đánh giá, so sánh các phương án tổ chức ca, phiên làm việc về ưu điểm, hạn chế và tác động đến sức khỏe người lao động, nhu cầu sử dụng lao động và yêu cầu bảo đảm an toàn, làm cơ sở lựa chọn phương án quy định tại dự thảo Thông tư	Giải trình: Dự thảo thông tư quy định để áp dụng được với tất cả CHXD trên phạm vi toàn quốc, cụ thể một số trường hợp: - CHXD ở khu vực trung tâm thành phố lớn: cường độ lao động cao, thực tế chỉ trực bán hàng 6-8 giờ/ca/ngày - CHXD tổ chức lao động theo thời giờ làm việc bình thường. - CHXD không ở khu vực trung tâm thành phố lớn, cường độ lao động không cao, thời gian chờ việc nhiều: phù hợp với tổ chức lao động

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
			theo ca hoặc phiên 01 ngày theo dự thảo thông tư. - Phiên 2 ngày có thể áp dụng đối với CHXD ở vùng sâu, vùng xa, nhu cầu tiêu thụ thấp, thường cách xa nơi ở của NLD: thời gian bán hàng chủ yếu là ban ngày (thường không bán tối, đêm), thời gian trực tiếp bán hàng ít, thời gian trực chờ khách nhiều nên người lao động có đủ thời gian để nghỉ ngơi trong ngày; mặt khác phiên 2 ngày sẽ giảm thời gian đi lại trên đường của người lao động, giảm thiểu rủi ro cho người lao động. <i>(đã quy định bổ sung quy định chỉ áp dụng vùng III và vùng IV theo quy định của Chính phủ)</i> Với điều kiện thực hiện công việc chủ yếu ở mức bình thường, hao tổn thể lực, trí lực không cao, đa số CHXD có hệ số bận việc thấp, thời gian chờ việc nhiều (chờ khách hàng) cũng là thời giờ nghỉ ngơi của người lao động: đảm bảo người lao động đủ điều kiện tái tạo sức lao động, đảm bảo an toàn lao động.

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
		Đề nghị quy định rõ cách xác định thời giờ làm việc, thời gian nghỉ, thời gian chờ việc; thời gian nghỉ giữa giờ; làm rõ các khái niệm liên quan (như “trực bán hàng”, “trực tiếp bán hàng”) và nguyên tắc bố trí ca, phiên làm việc, bảo đảm giới hạn thời gian làm việc và nghỉ ngơi phù hợp để bảo vệ sức khỏe, an toàn cho người lao động	Giải trình: 1. Tiếp thu làm rõ các khái niệm liên quan. 2. Tiếp thu bổ sung quy định thời giờ làm việc tối đa/tháng để đảm bảo phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019 3. Tiếp thu bổ sung nguyên tắc bố trí ca, phiên làm việc
		Đối với kho xăng dầu, đề nghị làm rõ cơ sở của phương án trực 01 ngày, nghỉ 01 ngày đối với nhân viên thường trực chữa cháy; đồng thời làm rõ cách xác định thời giờ làm việc, thời gian chờ việc và thời gian nghỉ đối với lao động trực tiếp tham gia giao nhận xăng dầu.	Giải trình: Được đề xuất trên cơ sở khảo sát thực tế 04 Kho Xăng dầu của một doanh nghiệp đầu mối kinh doanh xăng dầu, cụ thể phương án tổ chức lao động gắn với tổ chức SXKD tại Kho Xăng dầu như sau: Nhiệm vụ và yêu cầu công việc của nhân viên thường trực phòng cháy chữa cháy: Trực xe chữa cháy, Trực bơm, Trực hệ thống chữa cháy cố định, Thực hành các phương án PCCC và cứu hộ cứu nạn, Triển khai phương án PCCC và cứu hộ cứu nạn khi có sự cố, Bảo quản, bảo dưỡng, vệ sinh, kiểm tra tình trạng xe chữa cháy, guồng bơm, động cơ...(các phương tiện

NHÓM VẤN ĐỀ HOẶC ĐIỀU KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
			chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ được giao quản lý theo quy định. Ghi chép sổ sách giao, nhận ca thường trực đầy đủ theo quy định Tính chất công việc thường trực phòng cháy chữa cháy: luôn trong tình trạng sẵn sàng, thường trực chữa cháy trong điều kiện kinh doanh mặt hàng có nguy cơ cháy nổ cao. Giao ca thường trực được thực hiện đầy đủ, cẩn trọng. Trên cơ sở tính chất công việc thường trực phòng cháy chữa cháy, đề xuất tổ chức lao động theo phương án trực theo phiên trực 1 ngày nghỉ 1 ngày kế tiếp (<i>trương đương với đội PCCC chuyên nghiệp</i>).

VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ