

Hà Nội, ngày tháng 9 năm 2026

**BẢN ĐÁNH GIÁ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH, VIỆC PHÂN QUYỀN,
PHÂN CẤP, VIỆC ỨNG DỤNG, THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN KHOA HỌC,
CÔNG NGHỆ, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ,
BẢO ĐẢM BÌNH ĐẲNG GIỚI, VIỆC THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH DÂN TỘC
TRONG DỰ THẢO THÔNG TƯ PHÂN CẤP QUẢN LÝ TỔ CHỨC CÁN BỘ
CỦA BỘ CÔNG THƯƠNG**

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Vụ Tổ chức cán bộ đã tiến hành đánh giá thủ tục hành chính, việc phân quyền, phân cấp, việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, việc bảo đảm bình đẳng giới, việc thực hiện chính sách dân tộc trong dự thảo Thông tư quy định phân cấp quản lý tổ chức cán bộ của Bộ Công Thương. Kết quả như sau:

I. TỔ CHỨC THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ

1. Bối cảnh xây dựng dự thảo Thông tư

1.1. Căn cứ chính trị

- Một trong các nội dung của nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu về *Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ* đã được chỉ ra tại Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đó là: “Thể chế hoá, cụ thể hoá các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ theo hướng: Đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế; **đẩy mạnh phân cấp, phân quyền**; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, Điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo; bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Quy định số 377-QĐ/TW ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ (thay thế Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị) quy định “Các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị căn cứ Quy định này để quy định cụ thể việc phân cấp, thẩm quyền, trách nhiệm, nội dung quản lý cán bộ”.

1.2. Căn cứ pháp lý

Khoản 1 Điều 8 Luật Tổ chức Chính phủ quy định: “*Phân cấp trong hệ*

*thống cơ quan nhà nước là việc cơ quan, người có thẩm quyền giao cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khác thực hiện liên tục, thường xuyên một hoặc một số nhiệm vụ, quyền hạn mà mình được giao theo quy định của pháp luật với các điều kiện bảo đảm thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn đó theo nguyên tắc cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân được phân cấp chịu trách nhiệm hoàn toàn về kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp. **Việc phân cấp phải được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, người có thẩm quyền phân cấp.**”.*

Khoản 9 Điều 40 Luật cán bộ, công chức quy định nội dung quản lý cán bộ, công chức như sau: “*Phân cấp, ủy quyền thực hiện các nội dung quản lý cán bộ, công chức.*”.

Khoản 4 Điều 41 Luật cán bộ, công chức quy định thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức như sau: “*Cơ quan quản lý cán bộ, công chức thực hiện thẩm quyền quy định tại Luật này và các thẩm quyền khác theo phân cấp của Chính phủ.*”

Điều b khoản 2 Điều 39 Luật Viên chức (có hiệu lực từ 01/7/2026) quy định: “*Bộ, cơ quan ngang Bộ, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh thực hiện quản lý nhà nước về viên chức theo quy định của Luật này và theo phân công, phân cấp của Chính phủ.*”.

1.3. Thực tiễn triển khai hiện nay

Thời gian vừa qua, việc phân cấp công tác quản lý công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Công Thương (phân cấp công tác cán bộ) được thực hiện theo Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 01/QĐ-BCT ngày 02 tháng 01 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Công Thương (gọi tắt là **Quy chế 01**).

Căn cứ chính để xây dựng **Quy chế 01** này bao gồm:

- Luật Cán bộ, công chức (năm 2008); Luật Viên chức (năm 2010); Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức (năm 2019);

- Nghị định số 96/2022/NĐ-CP ngày 29/11/2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công Thương (được sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định số 105/2024/NĐ-CP ngày 01/8/2024 của Chính phủ);

- Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (được sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Chính phủ);

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (được sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ).

- Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Hiện nay, các văn bản quy phạm pháp luật nói trên đã có nhiều sự thay đổi. Cụ thể:

- Luật Cán bộ, công chức (năm 2025); Luật Viên chức (năm 2025);
- Nghị định số 40/2025/NĐ-CP ngày 26 tháng 02 năm 2025 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công Thương;
- Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;
- Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức;
- Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm viên chức;
- Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2026 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Những thay đổi này dẫn tới một số nội dung quy định tại **Quy chế 01** của Bộ đã không còn phù hợp.

Vì vậy, việc ban hành Thông tư quy định phân cấp quản lý tổ chức cán bộ của Bộ Công Thương để đảm bảo phù hợp với quy định của Đảng, Chính phủ về thẩm quyền trong công tác cán bộ là cần thiết.

2. Mục đích, yêu cầu đánh giá

- Rà soát, đánh giá tác động các nội dung thủ tục hành chính (nếu có);
- Xác định rõ nội dung việc phân quyền, phân cấp (nếu có), việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số;
- Đảm bảo các quy định trong Thông tư không gây ra bất bình đẳng giới, không tạo ra rào cản về giới hoặc ảnh hưởng tiêu cực đến việc thụ hưởng, lợi ích hợp pháp của các giới;
- Đánh giá sự phù hợp của dự thảo Thông tư với các chính sách dân tộc, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của đồng bào dân tộc thiểu số, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa các dân tộc trong quá trình triển khai thực hiện Thông tư.

II. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ

1. Đánh giá thủ tục hành chính

Dự thảo Thông tư không có quy định thủ tục hành chính.

2. Việc phân quyền, phân cấp trong dự thảo Thông tư

- Dự thảo Thông tư quy định nguyên tắc, nội dung, thẩm quyền của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Công Thương trong quản lý tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị.

- Nguyên tắc phân cấp:

+ Bảo đảm phù hợp với quy định của [Hiến pháp](#), phù hợp với các nguyên tắc, quy định về phân cấp của [Luật Tổ chức Chính phủ năm 2025](#);

+ Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, người đứng đầu được phân cấp trong quản lý tổ chức cán bộ.

+ Phân cấp thẩm quyền quản lý tổ chức cán bộ phù hợp với mức độ tự chủ tài chính và năng lực quản lý của các cơ quan, đơn vị.

+ Phân định rõ trách nhiệm, thẩm quyền của cơ quan, đơn vị, cá nhân trong quản lý tổ chức cán bộ của Bộ.

+ Chủ động triển khai, thực hiện nhiệm vụ được phân cấp theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Bộ về quản lý tổ chức cán bộ.

- Các nội dung phân cấp: tổ chức bộ máy; phê duyệt vị trí việc làm; giao biên chế công chức, số lượng người làm việc; tinh giản biên chế; tuyển dụng, tiếp nhận; ký hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức; bố trí theo vị trí việc làm, thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp, xếp vào bậc nghề nghiệp; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, luân chuyển, điều động, biệt phái, tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật; cử đi công tác nước ngoài; thực hiện chế độ nghỉ phép, nghỉ công tác không hưởng lương, nghỉ hưu và chế độ bảo hiểm xã hội; cho thôi việc, chuyển công tác; thực hiện chế độ tiền lương; đào tạo, bồi dưỡng; quản lý hồ sơ công chức, viên chức.

- Dự thảo Thông tư cũng quy định trách nhiệm của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ trong tổ chức hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, phối hợp, tham gia thực hiện quy trình, kiểm tra các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ trong công tác tổ chức cán bộ theo thẩm quyền được phân cấp tại Thông tư và tổng hợp, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện công tác tổ chức cán bộ; báo cáo, thống kê về đội ngũ công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ theo quy định và yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

3. Việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong dự thảo Thông tư

Dự thảo Thông tư không có các quy định liên quan hoặc làm ảnh hưởng tới việc triển khai thi hành các quy định về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

4. Việc bảo đảm bình đẳng giới

Dự thảo Thông tư không quy định trực tiếp các vấn đề bình đẳng giới. Các quy định dự thảo Thông tư được đảm bảo không có sự phân biệt đối xử giữa nam và nữ và tuân thủ nguyên tắc về bình đẳng giới.

5. Việc thực hiện chính sách dân tộc

Dự thảo Thông tư không có nội dung quy định liên quan tới phân biệt đối

xử giữa các dân tộc, không chứa nội dung gây cản trở đến việc thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp của đồng bào dân tộc thiểu số. Các quy định tại dự thảo Thông tư được bảo đảm không có sự phân biệt về phong tục, tập quán, truyền thống, văn hóa giữa các dân tộc, không có nội dung ảnh hưởng tới việc bảo tồn, phát huy giá trị văn hóa dân tộc, khối đại đoàn kết dân tộc và không có các nội dung quy định liên quan đến vấn đề đất đai, bảo vệ tài nguyên và môi trường.

Trên đây là Bản đánh giá thủ tục hành chính, việc phân quyền, phân cấp, việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyên đổi số, bảo đảm bình đẳng giới, việc thực hiện chính sách dân tộc trong dự thảo Thông tư quy định phân cấp quản lý tổ chức cán bộ của Bộ Công Thương./.