

BẢN TỔNG HỢP Ý KIẾN, TIẾP THU, GIẢI TRÌNH Ý KIẾN GÓP Ý
ĐỐI VỚI DỰ THẢO THÔNG TƯ QUY ĐỊNH PHÂN CẤP TỔ CHỨC CÁN BỘ CỦA BỘ CÔNG THƯƠNG

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
I	Ý kiến của Bộ Tư pháp: Hiện nay, Điều 8 Luật Tổ chức Chính phủ quy định cụ thể các nguyên tắc về phân cấp thẩm quyền trong hệ thống cơ quan nhà nước, trong đó khoản 2 Điều 8 quy định Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ được phân cấp cho Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, tổ chức, đơn vị thuộc Bộ, cơ quan ngang Bộ, trừ trường hợp pháp luật quy định không được phân cấp. Bên cạnh đó, các nội dung về quản lý cán bộ dự kiến phân cấp tại dự thảo Thông tư được quy định trong nhiều văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức như: Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các nghị định của Chính phủ quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành các luật này (Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 300/2026/NĐ-CP); Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 quy định về vị trí việc làm viên chức; Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 quy định về tuyển dụng và quản lý viên chức;...) Do đó, đề nghị Bộ Công Thương căn cứ vào quy định có liên quan tại các văn bản quy phạm pháp luật nêu trên để soạn thảo, ban hành Thông tư quy định phân cấp quản lý tổ chức cán bộ của Bộ Công Thương cho phù hợp, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ của hệ thống pháp luật. Bên cạnh đó, theo quy định của Nghị định số 09/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tư pháp thì việc quản lý nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức không thuộc chức năng, nhiệm vụ của Bộ Tư pháp. Bộ Tư pháp sẽ kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ sau khi được ban hành. Trường hợp cần thiết, cơ quan soạn thảo có thể lấy ý kiến của các cơ quan có liên quan để bảo đảm chất lượng của văn bản. 2. Điểm a khoản 2 Điều 40 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật (sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 187/2025/NĐ-CP) quy định “đối với dự thảo thông tư không do tổ chức pháp chế chủ trì soạn thảo thì tổ chức pháp chế thẩm định”. Do đó, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo giao tổ chức pháp chế của Bộ chịu trách nhiệm thực hiện 2 thẩm định dự thảo Thông tư theo các nội dung quy định tại khoản 5 Điều 40 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 187/2025/NĐ-CP) theo đúng chức năng, nhiệm vụ trước khi ký ban hành đối với Thông tư này.			Tiếp thu.
II	Ý kiến của Bộ Nội vụ: Phúc đáp Công văn số 6254/BCT-TCCB ngày 07/8/2026 của Bộ Công Thương về việc lấy ý kiến góp ý hồ sơ dự thảo Thông tư quy định phân cấp quản lý tổ chức cán bộ của Bộ Công Thương (sau đây viết tắt là dự thảo Thông tư), căn cứ chức năng, nhiệm vụ và qua nghiên cứu, Bộ Nội vụ cơ bản nhất trí về chủ trương thực hiện phân cấp và đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo tiếp tục rà soát, hoàn thiện dự thảo Thông tư bảo đảm đúng quy định của Đảng và pháp luật về phân cấp quản lý tổ chức cán bộ, Điều 6 và Điều 8 Luật Tổ chức Chính phủ năm 2025.			Tiếp thu.
III	Các đơn vị thống nhất với dự thảo Thông tư: - Cục Công nghiệp; Cục Hóa chất; Cục Kỹ thuật an toàn và Môi trường công nghiệp; Cục Thương mại điện tử và Kinh tế số; Vụ Dầu khí và Than; Vụ Chính sách thương mại đa biên; Văn phòng Ban chỉ đạo liên ngành Hội nhập quốc tế về kinh tế; - Trường Đại học Công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh; Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì; Trường Đại học Công nghiệp Việt - Hung; Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh; Trường Đại học Kinh tế - Kỹ thuật Công nghiệp. - Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Việt - Đức; Trường Cao đẳng Công nghiệp và Xây dựng; Trường Cao đẳng Công Thương Thành phố Hồ Chí Minh; Trường Cao đẳng Công Thương miền Trung; Trường Cao đẳng Công nghiệp Huế; Trường Cao đẳng Kinh tế Công nghiệp Hà Nội; Trường Cao đẳng Kinh tế đối ngoại; Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghiệp; - Trung tâm Thông tin Công nghiệp và Thương mại; - Viện Nghiên cứu Da - Giấy; Viện Nghiên cứu Điện tử, Tin học, Tự động hóa; Viện Nghiên cứu Cơ khí; Viện Nghiên cứu Sành sứ, Thủy tinh công nghiệp.			

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
IV	Các đơn vị có ý kiến khác			
1	Căn cứ Thông tư	Trường Đại học Điện lực	- Thiếu căn cứ đặc thù cho khối giáo dục đại học khi phân cấp cho các trường; Bổ sung thêm: “Căn cứ Luật Giáo dục đại học số 125/2025/QH15”. Điều này làm rõ quyền tự chủ của các trường trong việc quyết định bộ máy.	Tiếp thu, điều chỉnh.
2	Điều 3. Nguyên tắc phân cấp 1. Bảo đảm phù hợp với quy định của Hiến pháp, phù hợp với các nguyên tắc, quy định về phân cấp của Luật Tổ chức Chính phủ năm 2025; bảo đảm tuân thủ đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý tổ chức cán bộ. 2. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, người đứng đầu được phân cấp trong quản lý tổ chức cán bộ. 3. Phân cấp thẩm quyền quản lý tổ chức cán bộ phù hợp với mức độ tự chủ tài chính và năng lực quản lý của các cơ quan, đơn vị; đảm bảo nâng cao hiệu quả quản lý tổ chức cán bộ và hoạt động của cơ quan, đơn vị. 4. Phân định rõ trách nhiệm, thẩm quyền của cơ quan, đơn vị, cá nhân trong quản lý tổ chức cán bộ của Bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp trên đối với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị được phân cấp trong quản lý tổ chức cán bộ của Bộ. 5. Cơ quan, đơn vị, cá nhân chủ động triển khai, thực hiện nhiệm vụ được phân cấp theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Bộ về quản lý tổ chức cán bộ; chịu trách nhiệm trước pháp luật và cơ quan cấp trên về việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ được phân cấp.	Trường Đại học Điện lực	Đề nghị bổ sung nguyên tắc phân định rõ giữa nhiệm vụ, quyền hạn được pháp luật giao trực tiếp cho cơ quan, đơn vị với nhiệm vụ, quyền hạn thuộc thẩm quyền của Bộ trưởng được phân cấp, ủy quyền. Việc phân cấp theo Thông tư không làm hạn chế nhiệm vụ, quyền hạn mà Luật Viên chức, Nghị định số 259/2026/NĐ-CP và pháp luật chuyên ngành đã giao trực tiếp cho đơn vị.	Tiếp thu một phần. Theo đó, dự thảo Thông tư bổ sung thêm nguyên tắc "Các nội dung quản lý tổ chức cán bộ tại Thông tư này không quy định thuộc thẩm quyền của người đứng đầu cơ quan, đơn vị sẽ thực hiện theo quy định của pháp luật." để làm rõ những nội dung mà không phân cấp cho người đứng đầu cơ quan, đơn vị thì sẽ vẫn thuộc thẩm quyền của Bộ trưởng.
3	Điều 4. Thẩm quyền về tổ chức bộ máy 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia, Chánh Văn phòng Bộ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các tổ chức trực thuộc, ban hành quy chế tổ chức hoạt động, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; phê duyệt đề các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập (nếu có). 2. Vụ trưởng, Chánh Văn phòng Ban chỉ đạo đặt tại Bộ ban hành quy chế tổ chức và hoạt động, quy chế làm việc (nếu có) của cơ quan, đơn vị mình; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các tổ chức trực thuộc (nếu có). 3. Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ a) Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị, tổ chức trực thuộc. b) Quyết định ban hành các quy chế, điều lệ tổ chức và hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật. c) Phê duyệt điều lệ hoặc quy chế tổ chức hoạt động của tổ chức trực thuộc theo quy định của pháp luật. 4. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục quyết định thành lập, tổ chức lại, giải thể các đơn vị trực thuộc theo đề án tự chủ được cấp có thẩm quyền phê duyệt, bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đáp ứng các tiêu chí, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật.	Vụ Pháp chế	Đối với Điều 4 về tổ chức bộ máy, đề nghị rà soát theo Luật Tổ chức Chính phủ, Điều 32 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP (đây không phải nội dung phân cấp được quy định tại Nghị định này), đề nghị rà soát bảo đảm việc giao người đứng đầu đơn vị quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức bên trong phù hợp thẩm quyền về tổ chức bộ máy.	Tiếp thu một phần. Hiện nay, Nghị định Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công Thương có giao cho Bộ trưởng Bộ Công Thương quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị trực thuộc Bộ. Theo đó, Bộ trưởng Bộ Công Thương có thể phân cấp cho người đứng đầu đơn vị quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức bên trong. Dự thảo Thông tư bổ sung quy định dẫn chiếu tới Điều 6 Nghị định số 299/2026/NĐ-CP ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Chính phủ quy định tổ chức đơn vị sự nghiệp công lập và theo quy định của pháp luật hiện hành về tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập đối với thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị nhóm 1, nhóm 2.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
4	Điều 5. Thẩm quyền phê duyệt vị trí việc làm 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cạnh tranh quốc gia quyết định phê duyệt vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm của các tổ chức trực thuộc (không bao gồm đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục). 2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục và đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ là tổ chức khoa học và công nghệ công lập quyết định phê duyệt vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm của đơn vị và các tổ chức trực thuộc. 3. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục quyết định phê duyệt vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm của các tổ chức trực thuộc.	Trường Đại học Điện lực	Đề nghị bổ sung thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 1, nhóm 2 về phê duyệt, điều chỉnh tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm, bảo đảm đầy đủ nội dung quản lý viên chức được quy định tại điểm c khoản 1 Điều 55 và khoản 1 Điều 60 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP. Dự thảo hiện mới quy định thẩm quyền phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo. Lý do: Căn cứ Nghị định số 361/2025/NĐ-CP và Nghị định số 232/2026/NĐ-CP, nội dung phê duyệt vị trí việc làm bao gồm: danh mục vị trí việc làm; bản mô tả công việc, khung năng lực; tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm hoặc các bậc nghề nghiệp được sử dụng trong từng vị trí việc làm; tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp.
5		Nhà Xuất bản Công Thương	Tại Điều 5. Thẩm quyền phê duyệt vị trí việc làm: “Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục quyết định phê duyệt vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí việc làm của các tổ chức trực thuộc”. Tuy nhiên, tại Khoản 3, Điều 10: “Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ quyết định bố trí theo vị trí việc làm xếp bậc 4 trở xuống đối với viên chức từ trưởng phòng và tương đương trở xuống trong các trường hợp tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, thay đổi vị trí việc làm viên chức. Đối với trường hợp viên chức được bố trí, thay đổi theo vị trí việc làm xếp bậc 4 phải được Bộ cho ý kiến về phương án thay đổi, bố trí”. Vì vậy, đề nghị xem lại thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 trong việc phê duyệt vị trí việc làm.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo vì phê duyệt vị trí việc làm và bố trí theo vị trí việc làm là 02 nội dung khác nhau.
6		Vụ Pháp chế	Đối với Điều 5 về vị trí việc làm, nội dung này thuộc điểm c khoản 1 Điều 64, không nằm trong phạm vi phân cấp tại Điều 32 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP; tuy nhiên Nghị định số 361/2025/NĐ-CP có quy định riêng cho phép Bộ phân cấp, ủy quyền phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm. Do đó, đề nghị cân bổ sung làm rõ tại thuyết minh.	Tiếp thu, điều chỉnh tại thuyết minh dự thảo Thông tư.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
11	Điều 8. Thẩm quyền tuyển dụng, tiếp nhận 1. Chánh Văn phòng Bộ quyết định ký hợp đồng lao động với người lao động thuộc Văn phòng Bộ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ. 2. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia a) Quyết định tiếp nhận các trường hợp đang là công chức của cơ quan, đơn vị khác vào làm công chức của cơ quan, đơn vị mình. b) Quyết định tuyển dụng viên chức của đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục sau khi được Bộ phê duyệt kế hoạch tuyển dụng. c) Quyết định tiếp nhận các trường hợp đang là viên chức của cơ quan, đơn vị khác vào làm viên chức của đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục.	Cục Điện lực	Tại Điều 8, hiện tại dự thảo chưa quy định thẩm quyền ký kết, gia hạn và chấm dứt hợp đồng đối với các đối tượng lao động theo quy định tại Nghị định số 235/2026/NĐ-CP của Chính phủ cho người đứng đầu các đơn vị hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Bộ (đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 có mức độ tự chủ cao). Do đó, đề nghị xem xét bổ sung thẩm quyền ký hợp đồng theo Nghị định số 235/2026/NĐ-CP để bảo đảm tính chủ động và kịp thời trong công tác quản lý lao động.	Tiếp thu, điều chỉnh.
12	d) Quyết định ký hợp đồng lao động với người lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ. 4. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục quyết định tuyển dụng viên chức của cơ quan, đơn vị. 5. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ quyết định tuyển dụng viên chức sau khi được Bộ phê duyệt kế hoạch tuyển dụng.	Trường Đại học Điện lực	Đề nghị bổ sung thẩm quyền “tiếp nhận vào làm viên chức” đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ và thuộc Cục. Cụ thể, nên sửa theo hướng: “quyết định tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức của đơn vị theo quy định của pháp luật”, bảo đảm thống nhất với điểm d khoản 1 Điều 55 và Điều 60 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP. Đồng thời, cần sửa lỗi kỹ thuật về thứ tự khoản tại Điều 8.	Tiếp thu, điều chỉnh.
13		Trường Đại học Sao Đỏ	Đề nghị bổ sung Điều 8 về thẩm quyền tiếp nhận, sử dụng và quản lý viên chức đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 để bảo đảm thống nhất với Nghị định số 259/2026/NĐ-CP	Tiếp thu, điều chỉnh.
14		Đại học Công nghiệp Hà Nội	Điều 8: Chưa có Khoản 3 nhưng đã có Khoản 4.	Tiếp thu, điều chỉnh.
15	Điều 8. Thẩm quyền tuyển dụng, tiếp nhận 1. Chánh Văn phòng Bộ quyết định ký hợp đồng lao động với người lao động thuộc Văn phòng Bộ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ. 2. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia a) Quyết định tiếp nhận các trường hợp đang là công chức của cơ quan, đơn vị khác vào làm công chức của cơ quan, đơn vị mình. b) Quyết định tuyển dụng viên chức của đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục sau khi được Bộ phê duyệt kế hoạch tuyển dụng. c) Quyết định tiếp nhận các trường hợp đang là viên chức của cơ quan, đơn vị khác vào làm viên chức của đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục. d) Quyết định ký hợp đồng lao động với người lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ. 4. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục quyết định tuyển dụng viên chức của cơ quan, đơn vị. 5. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ quyết định tuyển dụng viên chức sau khi được Bộ phê duyệt kế hoạch tuyển dụng.	Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia	Tại Điều 8 quy định về thẩm quyền tuyển dụng, tiếp nhận Tuy nhiên, chưa thể hiện rõ thẩm quyền tuyển dụng, từ đó là cơ sở để quy định thẩm quyền tiếp nhận công chức, viên chức. Ví dụ tại điểm a, khoản 2 Điều 8 quy định “2. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia a) Quyết định tiếp nhận các trường hợp đang là công chức của cơ quan, đơn vị khác vào làm công chức của cơ quan, đơn vị mình.” Việc tiếp nhận công chức trong trường hợp này là công chức thuộc Bộ Công Thương hay ngoài Bộ Công Thương; được thực hiện sau khi có chủ trương của tổ chức, cá nhân có thẩm quyền tuyển dụng hay được hiểu là Cục trưởng, Chủ tịch 2 Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia có thẩm quyền tuyển dụng công chức (được cơ quan quản lý công chức ủy quyền).	Vụ Tổ chức cán bộ giải trình như sau: Điểm a khoản 2 Điều 8 quy định: Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia quyết định tiếp nhận các trường hợp đang là công chức của cơ quan, đơn vị khác vào làm công chức của cơ quan, đơn vị mình (công chức ở trường hợp này không phân biệt là công chức trong hay ngoài Bộ).

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
16	Điều 8. Thẩm quyền tuyển dụng, tiếp nhận 1. Chánh Văn phòng Bộ quyết định ký hợp đồng lao động với người lao động thuộc Văn phòng Bộ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ. 2. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cạnh tranh Quốc gia a) Quyết định tiếp nhận các trường hợp đang là công chức của cơ quan, đơn vị khác vào làm công chức của cơ quan, đơn vị mình. b) Quyết định tuyển dụng viên chức của đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục sau khi được Bộ phê duyệt kế hoạch tuyển dụng. c) Quyết định tiếp nhận các trường hợp đang là viên chức của cơ quan, đơn vị khác vào làm viên chức của đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục. d) Quyết định ký hợp đồng lao động với người lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ. 4. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục quyết định tuyển dụng viên chức của cơ quan, đơn vị. 5. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ quyết định tuyển dụng viên chức sau khi được Bộ phê duyệt kế hoạch tuyển dụng.	Ủy ban Cạnh tranh Quốc gia	Bổ sung quy định thẩm quyền tuyển dụng viên chức của đơn vị sự nghiệp nhóm 3, 4 thuộc Cục.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo vì hiện tại thẩm quyền tuyển dụng viên chức trong đơn vị sự nghiệp nhóm 3, 4 thuộc Cục đang giao cho Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cạnh tranh Quốc gia thực hiện.
17		Viện Nghiên cứu Dầu và Cây có dầu	Tại điểm a khoản 1 và điểm d khoản 2 dẫn chiếu đến Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đã hết hiệu lực, được thay thế tại Nghị định số 259/2026/NĐ-CP có hiệu lực từ 01/7/2026, thay thế Nghị định số 115/2025/NĐ-CP và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP.	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: Nghị định số 111/2022/NĐ-CP vẫn đang còn hiệu lực đối với nội dung quy định liên quan tới người lao động trong cơ quan hành chính.
18	Điều 9. Thẩm quyền ký kết hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức 1. Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ thực hiện các thủ tục ký, thay đổi, chấm dứt hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức theo quy định tại các Vụ, các Văn phòng Ban chỉ đạo đặt tại Bộ, cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Bộ sau khi được Bộ trưởng chấp thuận về chủ trương. 2. Chánh Văn phòng Bộ, Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cạnh tranh quốc gia thực hiện các thủ tục ký, thay đổi, chấm dứt hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức theo quy định của pháp luật sau khi được Bộ trưởng chấp thuận về chủ trương.	Vụ Pháp chế	Đối với Điều 9 về ký kết hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức, đề nghị rà soát lại khoản 1 quy định Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ thực hiện các thủ tục ký, thay đổi, chấm dứt hợp đồng tại các Vụ và một số cơ quan khác. Điều 8 Nghị định 173/2025/NĐ-CP về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức quy định điều kiện cụ thể đối với chủ thể ký hợp đồng, trong đó có yêu cầu về cơ quan sử dụng công chức, biên chế, kinh phí hoạt động, con dấu và tài khoản. Trong khi Vụ Tổ chức cán bộ không có con dấu, tài khoản và không phải cơ quan sử dụng công chức đối với công chức của các Vụ khác, do đó đề nghị cần rà soát, để đảm bảo tính thống nhất của hệ thống pháp luật hiện hành và tính khả thi của quy định phân cấp.	Tiếp thu, điều chỉnh.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
19	Điều 10. Thẩm quyền bố trí theo vị trí việc làm, thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp, xếp vào bậc nghề nghiệp 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia quyết định bố trí công chức (từ trường phòng và tương đương trở xuống) theo vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên chính và tương đương trở xuống trong các trường hợp tuyển dụng, tiếp nhận, điều động công chức hoặc thay đổi vị trí việc làm công chức sau khi được Bộ phê duyệt; quyết định bố trí viên chức trong các đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục theo bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm từ bậc 4 trở xuống trong các trường hợp tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm, xếp vào bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm viên chức sau khi có ý kiến của Bộ về phương án thay đổi, bố trí.	Cục Đổi mới sáng tạo, Chuyển đổi xanh và Khuyến công	Khoản 1, 3 Điều 10 dự thảo: Đề nghị đơn vị chủ trì xem xét, quy định rõ hơn về thẩm quyền bố trí vị trí việc làm, thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp, xếp vào bậc nghề nghiệp viên chức.	Tiếp thu, điều chỉnh.
20	2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục quyết định bố trí viên chức từ cấp phó của đơn vị trở xuống theo bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm trong các trường hợp tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm, xếp vào bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm viên chức. 3. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ quyết định bố trí theo vị trí việc làm xếp bậc 4 trở xuống đối với viên chức từ trường phòng và tương đương trở xuống trong các trường hợp tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm, xếp vào bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm viên chức. Đối với trường hợp viên chức được bố trí, thay đổi theo vị trí việc làm xếp bậc 4 phải được Bộ cho ý kiến về phương án thay đổi, bố trí.	Cục Xúc tiến thương mại	Đối với Khoản 1 Điều 10 dự thảo Thông tư, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo điều chỉnh để phù hợp với quy định tại Khoản 5 Điều 23 Nghị số 170/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Điều 8 Nghị định số 300/2026/NĐ CP) và Điều 25 Nghị định số 259/2026/NĐ CP như sau (in nghiêng, đậm): “1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia quyết định bố trí công chức (từ trường phòng và tương đương trở xuống) theo vị trí việc làm xếp ngạch chuyên viên chính và tương đương trở xuống trong các trường hợp tuyển dụng, tiếp nhận, điều động công chức hoặc thay đổi vị trí việc làm công chức sau khi được Bộ phê duyệt; quyết định bố trí viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục theo bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm từ bậc 4 trở xuống trong các trường hợp tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm, xếp vào bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm viên chức sau khi có ý kiến của Bộ về phương án thay đổi, bố trí. Đối với trường hợp thay đổi vị trí việc làm công chức khi bố trí công chức vào vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ có ngạch công chức xếp theo thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ cao hơn ngạch hiện giữ, phải có ý kiến thống nhất của Bộ về phương án thay đổi vị trí việc làm trước khi quyết định. Đối với trường hợp thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm đối với viên chức và thay đổi vị trí việc làm có thay đổi về bậc nghề nghiệp bố trí đối với viên chức, phải có ý kiến thống nhất của Bộ về phương án thay đổi bậc nghề nghiệp trước khi quyết định.”	Tiếp thu, điều chỉnh.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
21	Điều 11. Thâm quyền bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống (không bao gồm viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống trong đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và các chức vụ khác theo quy định của cấp có thẩm quyền. 2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật viên chức của đơn vị từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và từ trường phòng và tương đương trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ).	Trường Đại học Điện lực	Cơ bản thống nhất quy định người đứng đầu đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thực hiện các nội dung quản lý viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống, phù hợp Điều 60 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP. Tuy nhiên, đề nghị bổ sung quy định dẫn chiếu: “Trường hợp pháp luật chuyên ngành có quy định khác về thẩm quyền quản lý viên chức thì thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành.” Quy định này nhằm bảo đảm xử lý đúng các trường hợp đặc thù, trong đó có thẩm quyền của cơ quan quản lý trực tiếp đối với một số nội dung liên quan đến Phó Hiệu trưởng cơ sở giáo dục đại học công lập theo Luật Giáo dục đại học.	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: - Hiện nay, pháp luật chuyên ngành (giáo dục) chưa có quy định khác về thẩm quyền bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật đối với Phó Hiệu trưởng. - Khoản 3 Điều 23 dự thảo Thông tư hiện đang quy định: "Trường hợp quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc văn bản của cơ quan có thẩm quyền cấp trên có quy định khác với Thông tư này thì thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền cấp trên.". Theo đó, trường hợp Luật, Nghị định Chính phủ có quy định khác thì sẽ thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền cấp trên.
22		Trường Đại học Sao Đỏ	Đề nghị rà soát khoản 2 Điều 11 để bảo đảm phù hợp với khoản 3 Điều 16 Luật Giáo dục đại học số 125/2025/QH15 về thẩm quyền đối với chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng cơ sở giáo dục đại học công lập.	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: - Hiện nay, pháp luật chuyên ngành (giáo dục) chưa có quy định khác về thẩm quyền bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật đối với Phó Hiệu trưởng. - Khoản 3 Điều 23 dự thảo Thông tư hiện đang quy định: "Trường hợp quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc văn bản của cơ quan có thẩm quyền cấp trên có quy định khác với Thông tư này thì thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền cấp trên.". Theo đó, trường hợp Luật, Nghị định Chính phủ có quy định khác thì sẽ thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền cấp

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
23	Điều 11. Thâm quyền bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống (không bao gồm viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống trong đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và các chức vụ khác theo quy định của cấp có thẩm quyền. 2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật viên chức của đơn vị từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và từ trường phòng và tương đương trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ).	Tạp chí Công Thương	Riêng khoản 2, Điều 11 của dự thảo Thông tư: Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian chức vụ, giao quyền phụ trách, luân chuyển,... Tạp chí Công Thương có ý kiến như sau: Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo cơ quan báo chí có tính đặc thù (theo Quy định số 101-QĐ/TW ngày 28 tháng 02 năm 2023 của Ban Chấp hành Trung ương quy định về trách nhiệm, quyền hạn và việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật lãnh đạo cơ quan báo chí và Hướng dẫn số 116-HD/BTGTW, ngày 15 tháng 9 năm 2023 của Ban Tuyên giáo Trung ương và các quy trình hiệp y, xin ý kiến các bên...). Vì vậy, để thuận tiện trong việc hiệp y, lấy ý kiến Ban, Bộ ngành, Tạp chí Công Thương xin đề xuất Vụ Tổ chức cán bộ xem xét có đặc thù trong phân cấp công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp, giữ nguyên thẩm quyền hiện tại là cơ quan chủ quản đơn vị báo chí.	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: Khoản 2 Điều 11 dự thảo Thông tư về thẩm quyền bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, luân chuyển, điều động, biệt phái, tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật được quy định theo Nghị định số 259/2026/NĐ-CP . - Khoản 3 Điều 23 dự thảo Thông tư hiện đang quy định: "Trường hợp quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc văn bản của cơ quan có thẩm quyền cấp trên có quy định khác với Thông tư này thì thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền cấp trên.". Theo đó, trường hợp Luật, Nghị định Chính phủ có quy định khác thì sẽ thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền cấp trên.
24	Điều 13. Thâm quyền thực hiện chế độ nghỉ phép, nghỉ công tác không hưởng lương, nghỉ hưu và chế độ bảo hiểm xã hội 1. Vụ trưởng, Chánh Văn phòng Bộ, Chánh Văn phòng các Ban chỉ đạo đặt tại Bộ, người đứng đầu cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Bộ giải quyết cho nghỉ phép ở trong nước đối với công chức, người lao động từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống. 2. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban cạnh tranh Quốc gia a) Quyết định cho nghỉ phép ở trong nước đối với công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống (không bao gồm viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống trong đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) sau khi có ý kiến chấp thuận của cấp ủy tổ chức đảng có thẩm quyền đối với trường hợp công chức, viên chức, người lao động là đảng viên.	Cục Đổi mới sáng tạo, Chuyển đổi xanh và Khuyến công	Điểm a khoản 2 Điều 13 dự thảo Thông tư, đề nghị đơn vị chủ trì xem xét quy định về thẩm quyền thực hiện chế độ nghỉ phép, đảm bảo phù hợp với Quy chế làm việc của Bộ Công Thương tại Quyết định số 1085/QĐ-BCT ngày 08 tháng 5 năm 2023 đang còn hiệu lực.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo. Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: - Hiện tại, Quy chế làm việc của Bộ chưa có nội dung quy định về nghỉ phép trong nước. - Nội dung được quy định tại Thông tư sẽ thay thế cho nội dung quy định tại Quy chế làm việc.
25		Cục Điện lực	Đề nghị bỏ điểm a khoản 2 Điều 13 quy định về nghỉ phép trong nước vì đã được quy định trong Quy chế làm việc của Bộ và các quy định hiện hành.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo. Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: - Hiện tại, Quy chế làm việc của Bộ chưa có nội dung quy định về nghỉ phép trong nước. - Nội dung được quy định tại Thông tư sẽ thay thế cho nội dung quy định tại Quy chế làm việc.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
26	b) Quyết định nghỉ phép đi nước ngoài (để giải quyết việc riêng) bằng hộ chiếu phổ thông (bao gồm cả việc đi nước ngoài trong các ngày nghỉ theo quy định) đối với công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống (không bao gồm viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống trong đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) sau khi có ý kiến chấp thuận của cấp ủy tổ chức đảng có thẩm quyền đối với trường hợp công chức, viên chức, người lao động là đảng viên. c) Quyết định cho nghỉ công tác không hưởng lương, nghỉ hưu và chế độ bảo hiểm xã hội khác đối với công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống (không bao gồm viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống trong đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục). 2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp a) Quyết định cho nghỉ phép ở trong nước, nghỉ phép đi nước ngoài (để giải quyết việc riêng) bằng hộ chiếu phổ thông (bao gồm cả việc đi nước ngoài trong các ngày nghỉ theo quy định) đối với viên chức, người lao động từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và từ trường phòng và tương đương trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ) sau khi có ý kiến chấp thuận của cấp ủy tổ chức đảng có thẩm quyền đối với trường hợp viên chức, người lao động là đảng viên. b) Quyết định cho nghỉ công tác không hưởng lương, nghỉ hưu và chế độ bảo hiểm xã hội khác đối với viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và từ trường phòng và tương đương trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ).	Cục Điện lực	Tại điểm b khoản 2 Điều 13, đề nghị nghị xem xét, phân cấp thêm đến cả các Phó Cục trưởng, cụ thể đề nghị sửa thành: “Quyết định nghỉ phép đi nước ngoài (để giải quyết việc riêng) bằng hộ chiếu phổ thông (bao gồm cả việc đi nước ngoài trong các ngày nghỉ theo quy định) đối với công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ Phó Cục trưởng và tương đương trở xuống,...”. Lý do: Các Phó Cục trưởng đều là đối tượng phải xin ý kiến tổ chức đảng cấp trên (Đảng ủy Bộ) khi đi nước ngoài giải quyết việc riêng. Do đó khi đã có ý kiến chấp thuận của cấp ủy tổ chức đảng có thẩm quyền tức là đã được Lãnh đạo Bộ (trong vai trò Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ) vụ xem xét, chấp thuận.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo để thống nhất về các nội dung quản lý đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ.
27		Cục Xuất nhập khẩu	Tại Điều 13. Thẩm quyền cho nghỉ phép ở trong nước, đi nước ngoài đối với công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống, đề nghị đơn vị soạn thảo làm rõ nội dung “ý kiến chấp thuận của cấp ủy tổ chức đảng có thẩm quyền” là cấp ủy tổ chức đảng ở cấp nào (Đảng ủy Bộ Công Thương, Đảng ủy cơ sở hay Chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở).	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: Hiện nay, Quy định số 174-QĐ/ĐUB ngày 24/4/2026 của Đảng ủy Bộ Công Thương có quy định việc xin ý kiến cấp ủy tổ chức đảng khi cán bộ đi nước ngoài làm việc, theo lời mời hoặc đi nước ngoài về việc riêng.
28		Đại học Công nghiệp Hà Nội	Điều 13: Dự thảo có hai Khoản 2.	Tiếp thu, điều chỉnh.
29		Nhà Xuất bản Công Thương	Tại Khoản 2, Điều 11: “Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, giao quyền, giao phụ trách, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, tạm đình chỉ công tác, kỷ luật viên chức của đơn vị từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và từ trường phòng và tương đương trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ). Tuy nhiên, tại Khoản 2, Điều 14. Thẩm quyền cho thôi việc, chuyển công tác: “Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định cho thôi việc, chuyển công tác và chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống”. Đề nghị thống nhất đối với quy định thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp.	Tiếp thu một phần. Dự thảo Thông tư bổ sung dẫn chiếu tới Điều 52 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ về thẩm quyền, trình tự giải quyết thôi việc.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
30		Văn phòng Bộ	Tại Điều 13 của dự thảo Thông tư quy định về thẩm quyền thực hiện chế độ nghỉ phép đi nước ngoài đối với công chức, đề nghị Vụ Tổ chức cán bộ xem xét quy định phân quyền đối với Chánh Văn phòng Bộ được ban hành Quyết định nghỉ phép đi nước ngoài (để giải quyết việc riêng) bằng hộ chiếu phổ thông đối với công chức, người lao động của Văn phòng Bộ từ cấp Trưởng phòng và tương đương trở xuống như các Cục và tương đương thuộc Bộ, sau khi có ý kiến chấp thuận của Lãnh đạo Bộ và của cấp ủy tổ chức đảng có thẩm quyền đối với trường hợp công chức, người lao động là đảng viên.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo để thống nhất về các nội dung quản lý đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ.
31	Điều 14. Thẩm quyền cho thôi việc, chuyển công tác 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban cạnh tranh Quốc gia quyết định cho thôi việc đối với công chức từ trưởng phòng và tương đương trở xuống và viên chức là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc. 2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định cho thôi việc, chuyển công tác và chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống.	Cục Xuất nhập khẩu	Tại Điều 14. Thẩm quyền cho thôi việc, chuyển công tác, Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban cạnh tranh Quốc gia quyết định cho thôi việc đối với công chức từ trưởng phòng và tương đương trở xuống, không có quy định về thẩm quyền chuyển công tác, đề nghị đơn vị soạn thảo bổ sung nội dung này; đồng thời làm rõ việc cho thôi việc, chuyển công tác nêu trên có cần phải được Bộ trưởng chấp thuận (thông qua Vụ Tổ chức cán bộ) hay tự chủ động ra quyết định.	Tiếp thu, điều chỉnh. Vụ Tổ chức cán bộ giải trình như sau: Việc cho thôi việc, chuyển công tác đối với các trường hợp này thuộc thẩm quyền của Cục trưởng sẽ không cần xin ý kiến chấp thuận của Bộ trưởng.
32		Nhà Xuất bản Công Thương	Riêng đối với đặc thù của Nhà xuất bản Công Thương, theo quy định tại Khoản 2, Điều 16 Luật Xuất bản về trách nhiệm của cơ quan chủ quản nhà xuất bản thì: “Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức đối với chức danh lãnh đạo nhà xuất bản quy định tại Điều 17 của Luật này sau khi có văn bản chấp thuận của Bộ Thông tin và Truyền thông” và theo quy định tại Khoản 3, Điều 7 quy trình, thủ tục bổ nhiệm thì “Việc bổ nhiệm lãnh đạo nhà xuất bản mà Quy định này chưa điều chỉnh, thì cơ quan chủ quản nhà xuất bản căn cứ vào quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan chủ quản nhà xuất bản để thực hiện quy trình, thủ tục bổ nhiệm phù hợp với Quy định này”. Như vậy, việc bổ nhiệm, miễn nhiệm cấp phó của người đứng đầu đối với Nhà xuất bản thuộc trách nhiệm của cơ quan chủ quản. Đề nghị xem lại quy định về thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trong việc cho thôi việc, chuyển công tác, chấm dứt hợp đồng đối với viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống.	Vụ Tổ chức cán bộ giải trình như sau: Thẩm quyền cho thôi việc được quy định tại Điều 52 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ. Do đó, dự thảo Thông tư bổ sung dẫn chiếu tới Điều 52 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP. Đồng thời, khoản 3 Điều 23 dự thảo Thông tư quy định như sau: Trường hợp quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc văn bản của cơ quan có thẩm quyền cấp trên có quy định khác với Thông tư này thì thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền cấp trên. Do đó, dự thảo Thông tư chỉ bổ sung quy định dẫn chiếu tới Điều 52 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
33	Điều 14. Thâm quyền cho thôi việc, chuyển công tác 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban cạnh tranh Quốc gia quyết định cho thôi việc đối với công chức từ trường phòng và tương đương trở xuống và viên chức là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc. 2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định cho thôi việc, chuyển công tác và chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống.	Viện Nghiên cứu Chiến lược, Chính sách Công Thương	Khoản 2, Điều 14: "Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định ... chuyển công tác ... đối với viên chức là cấp phó của người đứng đầu trở xuống" không có trong quy định của Nghị định số 259/2026 (Nghị định chỉ quy định về thôi việc; mặt khác hồ sơ nhân sự về bổ nhiệm, quyết định lương, ... của cấp phó của người đứng đầu ĐVSNCL nhóm 3, nhóm 4 do Bộ quản lý). Khi chuyển công tác thì người đứng đầu ĐVSNCL nhóm 3, nhóm 4 sẽ làm quyết định chấm dứt hợp đồng làm việc (do người đứng đầu ĐVSNCL ký Hợp đồng làm việc) còn Bộ trưởng hoặc Vụ trưởng Vụ TCCB ra quyết định chuyển công tác.	Vụ Tổ chức cán bộ giải trình như sau: Về công tác quản lý: viên chức thôi việc và viên chức chuyển công tác có tính chất tương tự nhau. Nghị định số 259/2026/NĐ-CP chỉ quy định về thôi việc. Tuy nhiên, dự thảo Thông tư bổ sung thêm quy định về chuyển công tác (có tính chất như thôi việc) và phân cấp giống nội dung thôi việc.
34	Điều 15. Thâm quyền thực hiện chế độ tiền lương 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban cạnh tranh Quốc gia quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, cho hưởng phụ cấp đối với công chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống, viên chức là người đứng đầu (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục), viên chức là người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục). 2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, cho hưởng phụ cấp đối với viên chức, người lao động từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và từ trường phòng và tương đương trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục).	Cục Điện lực	Đề nghị phân cấp thêm đến cả cấp Phó Cục trưởng, cụ thể đề nghị sửa thành: "Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban cạnh tranh Quốc gia quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, cho hưởng phụ cấp đối với công chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ Phó Cục trưởng và tương đương trở xuống,...". Lý do: Việc đề nghị nâng bậc lương đã được quy định cụ thể trong Quy chế nâng bậc lương của Bộ và các quy định pháp luật hiện hành, các đơn vị triển khai đảm bảo tuân thủ, Bộ phân cấp để chủ động hơn cho các đơn vị, Bộ tăng cường hậu kiểm sau phân cấp.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo để đảm bảo thống nhất với phân cấp công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại. Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình thêm như sau: Việc nâng bậc lương đối với lãnh đạo Cục thực hiện theo Quy chế nâng bậc lương của Cục.
35		Cục Xuất nhập khẩu	Tại Điều 15. Thâm quyền thực hiện chế độ tiền lương, Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban cạnh tranh Quốc gia quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn, cho hưởng phụ cấp đối với công chức, người lao động của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống, nhưng không có quy định về thâm quyền quyết định đối với chuyên viên cao cấp (trước đây là thâm quyền của Bộ Công Thương), đề nghị đơn vị soạn thảo làm rõ nội dung này để tạo thuận lợi cho việc triển khai thực hiện.	Tiếp thu, điều chỉnh. Theo đó, dự thảo Thông tư sẽ bổ sung quy định nâng lương đối với trường hợp công chức được bố trí vào vị trí việc làm ngạch Chuyên viên cao cấp.
36	Điều 16. Thâm quyền về đào tạo, bồi dưỡng 1. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cạnh tranh Quốc gia quyết định cử, gia hạn công chức của cơ quan, đơn vị từ trường phòng và tương đương trở xuống, viên chức là người đứng đầu (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và viên chức là người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục) đi đào tạo, bồi dưỡng trong	Cục Điện lực	Tại Điều 16, đề nghị xem xét bổ sung quy định về thâm quyền xét chọn, cử, quản lý cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo hiệp định hoặc chương trình học bổng của Chính phủ các nước.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
37	nước hoặc nước ngoài theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng do cơ quan, đơn vị được mời, được giao chỉ tiêu hoặc theo nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan, đơn vị và của công chức, phù hợp với vị trí việc làm (không bao gồm các chương trình đào tạo về lý luận chính trị; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức quốc phòng và an ninh; các chương trình bồi dưỡng theo vị trí việc làm). 2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định cử, gia hạn viên chức từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và từ trưởng phòng và tương đương trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục) đi đào tạo, bồi dưỡng trong nước hoặc nước ngoài theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng do cơ quan, đơn vị được mời, được giao chỉ tiêu hoặc theo nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan, đơn vị và của viên chức, phù hợp với vị trí việc làm (không bao gồm chương trình đào tạo cao cấp lý luận chính trị).	Viện Nghiên cứu Chiến lược, Chính sách Công Thương	Khoản 2, Điều 16: bổ sung thêm: ... phù hợp với vị trí việc làm và theo quy định về trình độ lý luận chính trị trong quy hoạch, bổ nhiệm (không bao gồm chương trình đào tạo cao cấp lý luận chính trị).	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo.
38	Điều 17. Thẩm quyền quản lý hồ sơ công chức, viên chức 1. Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ quản lý hồ sơ giấy và hồ sơ điện tử của công chức thuộc các Vụ, Văn phòng Bộ, các Văn phòng Ban chỉ đạo đặt tại Bộ, cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Bộ; hồ sơ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý cấp trưởng, cấp phó các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ (không bao gồm chức danh lãnh đạo cấp phó trong đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ). 2. Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh quốc gia quản lý hồ sơ giấy và hồ sơ điện tử của của công chức, viên chức và người lao động từ trưởng phòng và tương đương trở xuống (không bao gồm các chức danh từ cấp phó trở xuống trong đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục). 3. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quản lý hồ sơ giấy và hồ sơ điện tử của viên chức và người lao động từ cấp phó của người đứng đầu trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục) và từ trưởng phòng và tương đương trở xuống (đối với đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Bộ, đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục).	Cục Xúc tiến thương mại	Đối với Khoản 2 Điều 17 dự thảo Thông tư, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo điều chỉnh để tránh chồng chéo với Khoản 3 Điều 17 như sau: “Cục trưởng, Chủ tịch Ủy ban Cảnh tranh quốc gia quản lý hồ sơ giấy và hồ sơ điện tử của công chức, viên chức và người lao động từ trưởng phòng và tương đương trở xuống (không bao gồm các chức danh cấp phó trở xuống trong đơn vị sự nghiệp nhóm 1, nhóm 2 thuộc Cục và các chức danh từ trưởng phòng và tương đương trở xuống trong đơn vị sự nghiệp nhóm 3, nhóm 4 thuộc Cục).”	Tiếp thu, điều chỉnh.
39		Vụ Pháp chế	Đối với Điều 17 về quản lý hồ sơ công chức, đây là nội dung tại điểm h khoản 1 Điều 64 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP, không thuộc phạm vi Bộ phân cấp theo Điều 32 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP. Tuy nhiên, Điều 68 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP quy định cơ quan sử dụng công chức thực hiện nội dung này theo thẩm quyền. Đối với việc Vụ Tổ chức cán bộ quản lý tập trung hồ sơ công chức của các Vụ và công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc Bộ, đề nghị xác định đây là nhiệm vụ tham mưu, quản trị hồ sơ được giao cho Vụ Tổ chức cán bộ theo quy định về chức năng, nhiệm vụ, không thuyết minh là nội dung phân cấp theo Điều 32.	Tiếp thu, điều chỉnh.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
40		Cục Phòng vệ thương mại	1. Về đề nghị bổ sung thẩm quyền phê duyệt kinh phí đoàn đi công tác nước ngoài Đề nghị bổ sung nội dung phân cấp cho Cục trưởng xem xét, phê duyệt dự toán kinh phí thực hiện chế độ công tác phí của đoàn công tác nước ngoài theo quy định của pháp luật hiện hành. Đồng thời, đề nghị Vụ Tổ chức cán bộ rà soát để bảo đảm: (i) phù hợp với phạm vi điều chỉnh của Thông tư quy định tại Điều 1, do nội dung dự toán, thanh toán, quyết toán kinh phí thuộc lĩnh vực quản lý tài chính - ngân sách; trường hợp bổ sung, cần cân nhắc điều chỉnh phạm vi điều chỉnh hoặc dẫn chiếu cho phù hợp; (ii) thống nhất với Luật Ngân sách nhà nước, chế độ công tác phí và quy chế chi tiêu nội bộ hiện hành; (iii) thẩm quyền được phân cấp gắn với điều kiện bảo đảm thực hiện và cơ chế kiểm tra, giám sát theo đúng nguyên tắc phân cấp tại khoản 1 Điều 8 Luật Tổ chức Chính phủ năm 2025.	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: Phạm vi điều chỉnh của Thông tư quy định nguyên tắc, nội dung, thẩm quyền của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Công Thương trong quản lý tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị (không liên quan tới tài chính, kinh phí đi công tác nước ngoài).
41			Đề nghị rà soát lại số thứ tự các khoản để bảo đảm chính xác về kỹ thuật văn bản: Điều 8 của dự thảo hiện thiếu khoản 3 (từ khoản 2 sang khoản 4); Điều 13 hiện có hai khoản cùng đánh số 2.	Tiếp thu, điều chỉnh.
42		Trường Đại học Điện lực	Đề nghị cơ quan soạn thảo rà soát toàn bộ dự thảo, trong đó lưu ý: - Điều 8 có sự thiếu thống nhất về số thứ tự khoản; - Điều 13 có hai khoản cùng đánh số “2”; - Điều 17 có lỗi “quản lý hồ sơ giấy và hồ sơ điện tử của của công chức”. Đề nghị chỉnh sửa, thống nhất trước khi ban hành.	Tiếp thu, điều chỉnh.
43		Ủy ban Cảnh tranh Quốc gia	Đề nghị rà soát, xem xét bổ sung thẩm quyền phê duyệt quy hoạch.	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: Công tác quy hoạch thuộc thẩm quyền của cấp ủy đảng và đã được hướng dẫn tại Quy định số 174-QĐ/ĐUB ngày 24/4/2026 của Đảng ủy Bộ Công Thương.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
44		Viện Nghiên cứu Dầu và Cây có dầu	1. Bổ sung quy định về thẩm quyền của người phụ trách, quyền - Dự thảo chưa có điều khoản quy định về thẩm quyền của người được giao phụ trách hoặc giao quyền trong trường hợp người đứng đầu cơ quan, đơn vị vắng mặt hoặc bị tạm đình chỉ công tác. Đề nghị bổ sung tại Chương I Quy định chung để bao đảm hoạt động liên tục. 2. Chưa đề cập đến thẩm quyền đánh giá, xếp loại viên chức - Dự thảo Thông tư chưa có điều khoản nào quy định về thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, trong khi Nghị định số 233/2026/NĐ-CP đã quy định chi tiết về vấn đề này. Đề nghị bổ sung một điều khoản về thẩm quyền đánh giá, xếp loại viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập, phù hợp với quy định tại Nghị định số 233/2026/NĐ-CP.	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: 1. Hiện nay, quy định giao quyền đối với công chức được quy định tại Nghị định số 170/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định số 300/2026/NĐ-CP) và giao quyền đối với viên chức được quy định tại Nghị định số 259/2026/NĐ-CP. Theo đó, người được giao quyền được thực hiện đầy đủ quyền, nghĩa vụ của chức vụ được giao. 2. Thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp và viên chức đã được quy định cụ thể tại Nghị định số 233/2026/NĐ-CP do đó sẽ không quy định tại Thông tư này. 3. Dự thảo Thông tư chỉ quy định về phân cấp thẩm quyền, không quy định cụ thể về quy trình (trình tự, thủ tục thực hiện).
		Viện Nghiên cứu Dầu và Cây có dầu	3. Thiếu quy định chi tiết về trình tự, thủ tục tuyển dụng Nghị định số 259/2026/NĐ-CP quy định chi tiết về trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức từ Điều 17 đến Điều 20, dự thảo Thông tư không dẫn chiếu đến các quy định này, dẫn đến nguy cơ áp dụng không đầy đủ hoặc không thống nhất. Đề nghị bổ sung dẫn chiếu đến các quy định của Nghị định số 259/2026/NĐ-CP về trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức, bảo đảm việc tuyển dụng được thực hiện thống nhất.	

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
45		Viện Năng lượng	Trong bối cảnh Luật Luật Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo; Luật Viên chức được ban hành trong năm 2025 đã có tác động rất lớn đến hoạt động của các tổ chức khoa học và công nghệ công lập. Tại Điều 37, Nghị định số 263/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 10 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Luật Khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của tổ chức khoa học và công nghệ công lập, nhân lực, nhân tài và giải thưởng trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, có quy định thuê chuyên gia, nhà khoa học đảm nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý tại tổ chức khoa học và công nghệ công lập. Tại Điều 3, 4, 5 Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện công việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập có quy định các đơn vị sự nghiệp được ký hợp đồng lao động thực hiện công việc của viên chức quản lý. Người ký hợp đồng thực hiện công việc làm quản lý được quy định các điều kiện, tiêu chuẩn tại Khoản 5, Điều 3: “5. Người ký kết hợp đồng thực hiện công việc của vị trí việc làm quản lý không phải bảo đảm điều kiện về độ tuổi, chức danh quy hoạch, trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm của vị trí việc làm quản lý tương ứng.....”.	Vụ Tổ chức cán bộ trao đổi, giải trình như sau: Dự thảo Thông tư chi quy định về thẩm quyền của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Công Thương trong quản lý tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị. Đối với tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ sẽ được quy định trong các văn bản khác.
		Viện Năng lượng	Do vậy, để phù hợp với thẩm quyền quyết định bổ nhiệm của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ đối với các chức danh viên chức quản lý thuộc đơn vị (quy định tại Khoản 2, Điều 11, dự thảo Thông tư), Viện Năng lượng kính đề nghị Bộ Công Thương xem xét, phân cấp cho các đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 1, nhóm 2 thuộc Bộ, đặc biệt là các tổ chức khoa học và công nghệ, được quy định điều kiện, tiêu chuẩn viên chức quản lý cấp phòng phù hợp với đặc thù, tình thực tế tại các tổ chức khoa học và công nghệ công lập, đồng thời bảo đảm các nguyên tắc cơ bản chung của Đảng, quy định pháp luật của Nhà nước.	

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
46		Vụ Pháp chế	1. Về thành phần hồ sơ Theo điểm a khoản 7 Điều 16 Thông tư số 47/2025/TT-BCT ngày 26 tháng 8 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Công Thương quy định về xây dựng, ban hành và tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật của Bộ Công Thương, hồ sơ dự thảo Thông tư gồm: dự thảo Tờ trình; dự thảo Thông tư; Bản đánh giá thủ tục hành chính, việc phân cấp, thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp, việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số theo Mẫu số 06 (nếu có); Báo cáo tổng kết việc thi hành pháp luật hoặc đánh giá thực trạng quan hệ xã hội đối với trường hợp thuộc diện phải lập báo cáo; Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý theo Mẫu số 10; Bản so sánh, thuyết minh dự thảo Thông tư theo Mẫu số 12. Qua rà soát các tài liệu gửi lấy ý kiến, dự thảo Thông tư có nội dung chủ yếu là phân cấp thẩm quyền quản lý tổ chức cán bộ, đề nghị Vụ Tổ chức cán bộ bảo đảm trong hồ sơ chính thức gửi thẩm định có Bản đánh giá việc phân cấp, thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp theo Mẫu số 06 Phụ lục IV ban hành kèm theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP và Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý theo Mẫu số 10; đồng thời bổ sung Báo cáo tổng kết việc thi hành pháp luật hoặc đánh giá thực trạng quan hệ xã hội theo quy định.	Tiếp thu, điều chỉnh.
47		Vụ Pháp chế	Qua rà soát, Vụ Pháp chế nhận thấy dự thảo Thông tư được xây dựng nhằm quy định cụ thể thẩm quyền trong quản lý tổ chức cán bộ của các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ. Tuy nhiên, đề nghị đơn vị chủ trì tiếp tục rà soát, hoàn thiện toàn bộ dự thảo Nghị định, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ với Luật Tổ chức Chính phủ, Nghị định số 303/2025/NĐ-CP và các văn bản quy phạm pháp luật chuyên ngành có liên quan; đồng thời bảo đảm sự thống nhất giữa chức năng, nhiệm vụ của Bộ với cơ cấu tổ chức và chức năng, nhiệm vụ dự kiến giao cho từng đơn vị trực thuộc Bộ. Trong đó, đề nghị rà soát kỹ để không bỏ sót, trùng lặp, chồng chéo hoặc giao thoa nhiệm vụ giữa các đơn vị; bảo đảm nhiệm vụ được giao phù hợp với vị trí, tính chất và điều kiện tổ chức của Vụ, Văn phòng, Cục và các đơn vị sự nghiệp công lập; đồng thời đánh giá đầy đủ điều kiện bảo đảm thực hiện về tổ chức bộ máy, biên chế, nhân lực, tài chính, tài sản, cơ sở dữ liệu và hạ tầng phục vụ thực thi nhiệm vụ.	Tiếp thu, điều chỉnh.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
48		Vụ Pháp chế	Về các nội dung phân cấp, không được phân cấp và những nhiệm vụ pháp luật đã giao trực tiếp cho cơ quan sử dụng công chức Đề nghị đơn vị chủ trì soạn thảo cần rà soát, đảm bảo phân định rõ giữa nhiệm vụ, quyền hạn được Bộ trưởng phân cấp; nhiệm vụ, quyền hạn pháp luật đã giao trực tiếp cho cơ quan sử dụng công chức; và nhiệm vụ tham mưu, giúp Bộ trưởng của các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ, trong đó lưu ý: Khoản 2 Điều 8 Luật Tổ chức Chính phủ năm 2025 quy định Bộ trưởng phân cấp cho tổ chức, đơn vị trực thuộc Bộ, trừ trường hợp pháp luật quy định không được phân cấp. Điều 32 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP sửa đổi Điều 66 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP quy định Bộ, cơ quan ngang Bộ được phân cấp việc thực hiện các nội dung tại điểm d, điểm đ, điểm e khoản 1 Điều 64 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP, gồm các nhóm chủ yếu: tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, kỷ luật, thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch; sử dụng, phân công, bố trí, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, tạm đình chỉ, tiền lương, thôi việc, nghỉ hưu và các chế độ, chính sách; thanh tra, kiểm tra công vụ, hướng dẫn, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo. Trong khi đó, các nội dung quản lý công chức tại điểm a, điểm b, điểm c, điểm g, điểm h, điểm i khoản 1 Điều 64 không thuộc phạm vi phân cấp được quy định tại khoản 2 Điều 66 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP. Đối với các nội dung này, trường hợp dự thảo Thông tư giao thẩm quyền cho cơ quan, đơn vị thuộc Bộ thì cần xác định căn cứ pháp lý chuyên ngành khác hoặc xác định đó là nhiệm vụ, quyền hạn pháp luật đã giao trực tiếp cho cơ quan sử dụng công chức, không phải là thẩm quyền được Bộ trưởng phân cấp	Tiếp thu, điều chỉnh.
49		Vụ Pháp chế	Đối với Điều 7, Điều 8 về tiếp nhận công chức, Điều 10, Điều 11, Điều 13, Điều 14, Điều 15 và Điều 16 thuộc các nhóm điểm d, điểm đ khoản 1 Điều 64 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP và thuộc phạm vi pháp luật cho phép phân cấp. Tuy nhiên, đối với từng nội dung, đề nghị tiếp tục rà soát quy định chuyên ngành, phân cấp quản lý cán bộ của Đảng và điều kiện của chủ thể được phân cấp để đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ.	Tiếp thu, điều chỉnh.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
50		Vụ Pháp chế	Đối với Điều 18 về kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, đây là nhóm nội dung tại điểm e khoản 1 Điều 64 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP và Điều 32 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP cho phép Bộ phân cấp; tuy nhiên dự thảo Thông tư vẫn xác định Bộ trưởng thực hiện. Do đó, đề nghị đơn vị chủ trì nghiên cứu, rà soát thêm.	Đề nghị giữ nguyên như dự thảo vì thẩm quyền và trình tự giải quyết đã được quy tại Luật Khiếu nại và Luật Tố cáo và các văn bản hướng dẫn thi hành.
51		Vụ Pháp chế	Về việc rà soát, đảm bảo đồng bộ với dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 40/2025/NĐ-CP Dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 40/2025/NĐ-CP hiện dự kiến có hiệu lực từ ngày 01 tháng 9 năm 2026. Nghị định này hiện đang trong quá trình xây dựng, đề nghị đơn vị chủ trì tiếp tục theo dõi, cập nhật. Trường hợp Nghị định được ban hành, đề nghị rà soát đồng bộ toàn bộ dự thảo Thông tư và các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Vụ Tổ chức cán bộ, Văn phòng Bộ, các Cục và các đơn vị liên quan; bảo đảm nhiệm vụ, quyền hạn được quy định tại Thông tư phù hợp với vị trí, chức năng của từng đơn vị và không phát sinh tình trạng Thông tư giao thẩm quyền nhưng quyết định về chức năng, nhiệm vụ của đơn vị chưa được cập nhật tương ứng. Bên cạnh đó, đề nghị rà soát các quy định về hiệu lực và chuyển tiếp để bảo đảm việc ban hành Thông tư được thực hiện đồng bộ, không làm gián đoạn hoạt động quản lý nhà nước, không phát sinh khoảng trống pháp lý hoặc vướng mắc về thẩm quyền trong quá trình tổ chức thực hiện.	Tiếp thu, điều chỉnh.

STT	ĐIỀU/ KHOẢN	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
52		Ban Tổ chức Đảng ủy Bộ	Khoản 2 Điều 4 Phụ lục 01 kèm theo Quyết định số 167-QĐ/TW ngày 19/5/2026 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, Quy chế làm việc mẫu của đảng ủy (chi bộ) bộ, ngành, cơ quan, tổ chức ở Trung ương, cấp tỉnh nơi kết thúc hoạt động của đảng đoàn, ban cán sự đảng quy định: “a) Đảng ủy được lập 4 cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc, gồm: Ban Tổ chức, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra, Ban Tuyên giáo và Dân vận, Văn phòng. Trưởng các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy là các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ kiêm nhiệm (có thể bố trí đồng chí đảng ủy viên làm chánh văn phòng đảng ủy chuyên trách), mỗi cơ quan bố trí không quá 2 Phó Trưởng Ban chuyên trách. Đảng ủy ban hành quyết định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc theo các quy định của Điều lệ Đảng và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.	Tiếp thu.
52		Ban Tổ chức Đảng ủy Bộ	b) Cơ quan đảng ủy gồm đồng chí phó bí thư đảng ủy chuyên trách, cán bộ, công chức, người lao động ở các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc đảng ủy và đoàn thanh niên. Một đồng chí phó bí thư đảng ủy chuyên trách là thủ trưởng cơ quan đảng ủy; đồng chí phó bí thư đảng ủy chuyên trách (nếu có) là phó thủ trưởng cơ quan đảng ủy. Cơ quan đảng ủy trực tiếp quản lý hành chính, điều phối hoạt động các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của đảng ủy; thực hiện quy trình quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng, kỷ luật, nghiên cứu khoa học, quản lý nội bộ đối với cán bộ, công chức, người lao động chuyên trách công tác đảng và đoàn thanh niên theo phân công, phân cấp; được sử dụng kinh phí, con dấu của đảng ủy trong hoạt động...”. Thực hiện Quyết định số 167-QĐ/TW của Ban Bí thư, Nghị quyết số 62-NQ/ĐUB ngày 22/7/2026 của Ban Thường vụ và được sự đồng ý của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Công Thương, hiện nay, Ban Tổ chức Đảng ủy Bộ đang trình phê duyệt Quyết định về việc Thành lập Cơ quan Đảng ủy Bộ Công Thương.	Tiếp thu.